

安東帕 商業行為準則



管理聲明

安東帕集團的宗旨是為員工提供有趣、長期且有保障的工作,讓他們能夠發揮自己的才能和能力。
我們希望成為客戶和商業合作夥伴可靠、有能力、令人愉快的合作夥伴。我們不僅要滿足他們的期望,還要用我們的實際表現和行為給他們帶來正面的驚喜。
我們感到對社會負責,為共同利益做出貢獻。團結和輔助是我們行動的重要基石。

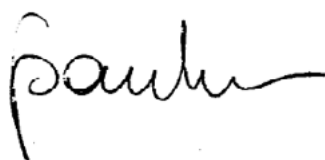
格拉茨, 06.03.2024



由右至左: 雅各桑特納、弗里德里希桑特納、多明尼克桑特納



雅各桑特納, 首席技術官



弗里德里希桑特納, 執行長



多米尼克·桑特納, 首席營運官

商業行為準則

安東帕商業行為準則(行為準則)的目的是展示公司對遵守法律規定以及透明和道德的商業行為的基本理解。合規性的有效落實,不僅需要業務流程和公司規章制度,更需要全體員工深入人心的意識和自我理解。安東帕商業行為準則是對安東帕集團所有員工具有約束力的行為指南。

每位員工都必須意識到,違反法律以及非法或不合規行為可能會對安東帕及其個人造成深遠的後果,在最壞的情況下,可能會導致罰款甚至監禁。

行為準則永遠無法涵蓋安東帕員工可能面臨的所有情況。應明智地並根據適合具體情況的當地習俗(但始終遵守法律)應用下述原則。如果發現違反行為規則的行為,請隨時聯繫合規辦公室: whistle.anton-paar.com

1 作為員工,我們...

...對我們的行為方式負責

我們在工作場所和其他與工作相關的情況下的行為,例如會議、出差或具有商業背景的活動,對我們員工和安東帕的形像有直接影響。在每一個與工作相關的情況下,負責任和專業的行動對我們所有人來說都是不證自明的。

...欣賞多元與創造價值、合作的工作環境

每個人都是不同的,這是一件好事。作為一家國際公司,我們擁有來自不同文化背景、擁有不同經驗和觀點的同事。我們欣賞這種多樣性,因為它為所有員工一起工作增加了價值,並對整個公司產生積極影響。

...完全不能容忍不尊重、不平等待遇或人身威脅

我們每個人都應該尊重他人,也應該被這樣對待。在我們公司,不允許存在任何形式的不平等或不公平待遇、人身威脅、霸凌或工作中或與工作相關的情況下的暴力。鼓勵員工向中立合規辦公室舉報違規行為: whistle.anton-paar.com

...注意安全

關於工作場所的安全,我們有一個明確的目標:避免對健康造成傷害或損害。我們都尊重有關工作場所安全的法律。

...精神清醒,不飲酒或吸毒

酒精和毒品及其產生的影響並不相容於安東帕的工作環境。如果發生誤用,管理人員有責任提供協助並發起回應。

2 面對我們的客戶、市場 和競爭,以及我們的競爭,我們,...

....在產品品質和安全方面領先一步

憑藉我們測量儀器和服務的品質和高安全標準,我們可以確保我們的客戶享受最高水準的品質。遵守與我們的儀器和市場相關的標準、法律和法規是我們商業流程的一個組成部分。自 1994 年以來,安東帕已依照 ISO 9001 標準建立了品質管理系統。

...公平的競爭者

安東帕主張公平競爭。我們倡導並遵守法律,因為運作良好、公平和開放的市場確保我們的業務成功基於最高的品質和績效。

...廉潔奉公,堅決反對不當禮物和招待

我們對公平和合法的理解不允許賄賂、欺詐或腐敗。不得就此向合作夥伴提出任何此類要約,也不得批准該要約,也不得以任何形式或金額支付或接受不當付款或補償。例外情況是通常的商務餐,例如午餐或來自業務合作夥伴的小禮物,例如之前製作的精美的習俗禮物(國家/宗教)假期或個人場合。違反本規定的行為必須始終報告給直接上級或中立合規辦公室:
whistle.anton-paar.com

...在實施出口管制和貿易限制的地方都嚴格且毫不妥協

負責任的員工意識到,任何違反出口管制、貿易限制和經濟制裁的行為都是嚴重犯罪,並可能導致刑事後果。它們可能會導致高額罰款和業務損失。

...我們與供應商、服務提供者和第三方的關係保持一致

我們公平地對待我們的商業合作夥伴。我們在起草合約、設定價格和開立發票時都保持誠實、透明。如果我們必須購買單一組件,我們會與合格的供應商或服務提供者合作,我們會定期監控其效能和品質。

3 對於公司及其利害關係人, 員工...

...致力於正確的商業會計和財務管理

所有參與會計和控制的員工必須認真、準確和透明地工作。任何交易和報告活動都必須完全符合適用於安東帕集團的法律要求和其他規則。

...意識到自己有責任不欺詐或故意欺騙

安東帕不接受欺詐行為和故意欺騙或歪曲事實或資訊。如果仍發生違規行為, 必須立即向直接上級或中立合規辦公室報告: whistle.anton-paar.com

...從未涉及利益衝突

任何類型的二次就業都必須透過管理階層向公司報告。與客戶、供應商或競爭進行任何形式的直接或間接參與都是不可取的。然而, 安東帕準備審查個別案例, 以便能夠澄清並在必要時消除任何潛在的利益衝突。

...呼籲保護公司的財產/資產

不言而喻, 對各種基礎設施、設備、倉庫庫存以及流動資金或其他投資資金的謹慎和勤勉處理是不言而喻的, 以確保所有這些都免受任何損壞、損失或盜竊。

...致力於保護智慧財產權和機密資訊

安東帕尊重且從不侵犯他人的智慧財產權。同樣, 員工意識到他們有義務不向第三方洩露安東帕的知識產權或公司內部機密資訊, 無論是有意還是無意。

....負責使用公司提供的通訊工具

為了有效率、成功地促進商業交易, 安東帕提供全面、現代化的溝通手段。其中包括: 電子郵件、電話和手機、聊天系統、互聯網、企業內部網路以及外部和內部通訊所需的其他 IT 資源。

...關於實施公司流程和程序以及相關文件和記錄義務保持警惕

安東帕作為一家全球性企業, 需要清晰一致的流程、程序和結構, 以確保商業活動順利進行。這不僅對於企業的成功管理是必需的, 而且也是必要的, 因為公司必須遵守大量的法律、法規、標準和要求。每位員工都了解並致力於執行其任務所適用的流程、程序和法規, 以及適用於公司和公司的資訊媒體的記錄和保留義務。這個基本理念是為我們的客戶保持高品質水準、確保和創造就業機會以及提供可用於投資的資源的基礎。

4 關於公家/公共機構、適用法律和公眾, 安東帕始終表現...

...負責任地保護資源和環境

對於像我們這樣的創新現代化公司來說, 永續發展和環境保護是我們日常活動和所有員工行動中不可或缺的組成部分。適用的環境、能源和資源保護法規必須在安東帕設有子公司的每個國家內得到尊重和充分應用。安東帕在奧地利和德國的工廠運作符合 ISO 14001 和 ISO 50001 認證的環境和能源管理系統。

...在商業成功的背景下著眼於共同利益

安東帕有限公司的資產於 2003 年不可撤銷地捐贈給桑特納慈善基金會。捐贈契約明文規定捐贈財產不得變賣。稅後利潤的最大部分被再投資到公司——這與基金會的功能是一致的。一部分分配給基金會, 基金會用它來促進公共利益的科學和自然科學和技術領域的研究, 以及預防毒品和其他依賴性, 並支持戒除毒品和其他成癮問題。

此外, 安東帕集團的每家公司最多可將 5 % 的上一年利潤(最多 5 萬歐元)投入社會事業。這些必須與桑特納慈善基金會的目標保持一致。或者, 每家公司都可以為員工的個人社會事業承諾提供財務支援。每家公司的董事在年度股東大會上報告此類用途的具體情況。

...合規並承認適用法律

安東帕員工致力於全面遵守其子公司的適用法律、法規和慣例。了解並遵守法律是每家子公司及其當地法律顧問的責任。如果出現此方面的歧義或問題, 安東帕公司總部的法律服務團隊可以提供支援。

legal@anton-paar.com (external requests)

<https://jira.anton-paar.com/servicedesk/customer/portal/17> (internal requests)

...正確地保護資料

個人資料的保護是一個與公司所有活動都相關的話題。安東帕嚴格執行保護客戶、利害關係人、員工、申請人和商業合作夥伴個人資料的法律要求和法規。我們不斷監控資料保護的合規性。如有任何疑問, 請聯絡安東帕總部: dsgvo@anton-paar.com