

Anton Paar

비즈니스 행동 강령



경영 방침

Anton Paar 그룹의 목적은 직원들에게 자신의 재능과 능력을 개발할 수 있는 흥미롭고 장기적이며 안전한 직업을 제공하는 것입니다. 당사는 고객과 비즈니스 파트너에게 믿음직스럽고 유능하며 유쾌한 파트너가 되고자 합니다. 당사는 이들의 기대에 부응하고자 할 뿐만 아니라 실질적인 성과와 행동으로 긍정적인 놀라움을 주고자 합니다. 당사는 사회에 대한 책임감을 느끼고 공익에 기여합니다. 연대와 보완적 관계는 당사 운영에 중요한 초석입니다.

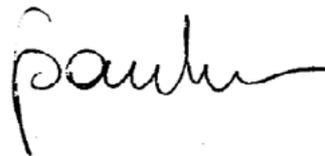
Graz, 06.03.2024



오른쪽에서 왼쪽 방향: Jakob Santner, Friedrich Santner, Dominik Santner



Jakob Santner, CTO



Friedrich Santner, CEO



Dominik Santner, COO

비즈니스 행동 강령

Anton Paar 비즈니스 행동 강령(Business Code of Conduct)의 목적은 법적 조항 준수뿐 아니라 투명하고 윤리적인 비즈니스 행동에 대한 회사의 기본적인 이해를 보여주려는 것입니다. 효과적인 규정 이행을 위해서는 비즈니스 프로세스와 기업 규정뿐만 아니라 모든 직원의 뿌리 깊은 인식과 자기 이해가 필요합니다. Anton Paar 비즈니스 행동 강령은 Anton Paar 그룹의 모든 직원에게 구속력을 갖는 행동 지침입니다.

모든 직원은 법률 위반은 물론 불법 또는 비준수 행위가 Anton Paar는 물론 개인에게도 광범위한 결과를 초래할 수 있으며 최악의 경우 벌금 또는 징역형에 처해질 수 있다는 점을 인식해야 합니다.

행동 강령에서 Anton Paar 직원이 직면할 수 있는 모든 상황을 다룰 수는 없습니다. 아래 설명된 원칙은 상황에 맞는 현지 관습에 따라 합리적으로 적용되어야 합니다(그럼에도 불구하고 항상 법률을 준수해야 함). 행동 규칙에 어긋난 사항이 발견되면 언제든지 규제 준수 사무실에 알려주십시오: whistle.anton-paar.com

1 우리는 직원으로서 ...

... 우리의 행동에 책임을 집니다

직장 및 기타 업무 관련 상황(예: 회의, 출장, 비즈니스 행사 등)에서의 행동은 직원과 Anton Paar의 이미지에 직접적인 영향을 미칩니다. 모든 업무 관련 상황에서 책임감 있고 전문적인 행동은 우리 모두가 보여야 할 본보기입니다.

... 다양성과 가치 창출, 협력적인 직장 환경을 높이 평가합니다

사람은 각자가 모두가 다르고 그것이 좋은 것입니다. 국제적 기업으로서 당사에는 문화적 배경이 다양하고 다양한 경험과 관점을 가진 직원들이 일하고 있습니다. 이러한 다양성은 모든 직원이 함께 일할 때 가치를 더하고 회사 전체에 긍정적인 영향을 미치므로 높이 평가되어야 합니다.

... 무례함, 불평등한 대우 또는 개인적인 위협을 절대 용납하지 않습니다

우리 모두는 상대방을 존중하는 태도로 대해야 하며, 또한 그러한 대우를 받아야 합니다. 당사는 직장이나 업무 관련 상황에서 어떠한 종류의 불평등하거나 부당한 대우, 개인적인 위협, 따돌림, 폭력도 용납하지 않습니다. 위반 사항이 있을 경우 직원은 중립 규제 준수 사무소에 보고해야 합니다: whistle.anton-paar.com

... 안전에 대해 인식합니다

작업장 안전과 관련하여 당사는 명확한 목표를 가지고 있습니다. 바로, 건강상의 피해나 손상을 방지하는 것입니다. 우리 모두는 작업장 안전에 관한 법률을 준수합니다.

... 알코올이나 약물을 사용하지 않고 정신적으로 명료합니다

알코올과 약물, 그리고 이것이 가져오는 영향은 Anton Paar의 업무 환경과 양립할 수 없습니다. 관리자는 오용이 발생할 경우 지원을 제공하고 대응할 책임이 있습니다.

2 당사는 고객, 시장, 경쟁업체와 함께 ...

... 제품 품질과 안전 측면에서 한 발 앞서 나갑니다

당사는 측정 기기와 서비스의 품질 및 높은 안전 기준을 통해 고객이 최고 수준의 품질을 누릴 수 있도록 보장할 수 있습니다. 기기 및 시장과 관련된 표준, 법률 및 규정을 준수하는 것은 비즈니스 프로세스의 필수적인 부분입니다. Anton Paar는 1994년부터 ISO 9001에 따른 품질 관리 시스템을 성공적으로 유지해 왔습니다.

... 공정하게 경쟁합니다

Anton Paar는 공정한 경쟁을 지지합니다. 제대로 기능하고 공정하며 공개적인 시장에서 최고의 품질과 성과를 바탕으로 비즈니스 성공을 거둘 수 있기 때문에 당사는 법을 옹호하고 준수합니다.

... 부패하지 않으며 과도한 선물과 접대를 단호히 거부합니다

공정성과 합법성에 대한 당사의 이해는 뇌물수수, 사기 또는 부패의 여지를 남기지 않습니다. 이와 관련하여 파트너에게 그러한 제안을 하거나 이를 승인하는 것은 허용되지 않으며, 어떤 형태나 금액이든 부적절한 지불이나 보상을 주거나 수락하는 것은 허용되지 않습니다. 이에 대한 예외는 점심 식사나 비즈니스 파트너가 제공하는 작은 선물(예: 국가/종교 휴일 이전 또는 개인 행사 전에 제공되는 관례적인 선물)과 같은 일반적인 업무상 식사입니다. 본 규정에서 벗어나는 경우 항상 직속 상관 또는 중립 규제 준수 사무소에 보고해야 합니다: whistle.anton-paar.com

... 수출 통제 및 무역 제한이 시행되는 곳에서는 규정을 엄격하게 지키고 타협하지 않습니다

책임감 있는 직원은 수출 통제, 무역 제한, 경제 제재를 위반하는 행위가 심각한 범죄이며 형사상의 결과를 초래할 수 있다는 점을 알고 있습니다. 이로 인해 거액의 벌금과 사업상의 손해를 초래할 수 있습니다.

... 공급업체, 서비스 제공업체 및 제3자와의 관계에서 일관성을 유지합니다

당사는 사업 파트너와 공정하게 거래합니다. 당사는 계약서 작성, 가격 책정, 송장 발행 과정을 정직하고 투명하게 수행합니다. 개별 구성품을 구매해야 하는 경우, 당사는 자격을 갖춘 공급업체 또는 서비스 제공업체를 이용하고, 정기적으로 이러한 구성품의 성능과 품질을 모니터링 및 관리합니다.

3 회사 및 그 이해 관계자와 관련하여 직원은...

... 적절한 기업 회계와 재무 관리에 최선을 다합니다

회계 및 관리에 관여하는 모든 직원은 신중하고 정확하며 투명하게 업무를 수행해야 합니다. 모든 거래 및 보고 활동은 Anton Paar 그룹에 적용되는 법적 요구 사항 및 기타 규칙을 완전히 준수하여 이루어져야 합니다.

... 절대로 사기 행위를 저지르거나 고의적으로 속이지 말아야 할 책임을 인식합니다

사기 행위, 고의적인 기만, 사실이나 정보의 허위 진술은 Anton Paar에서 용납되지 않습니다. 그럼에도 불구하고 부정 행위가 발생하는 경우 즉시 직속 상사나 중립 규제 준수 사무소에 보고해야 합니다: whistle.anton-paar.com

... 이해 상충에 전혀 관여하지 않습니다

모든 종류의 겸직은 항상 경영진을 통해 회사에 보고해야 합니다. 고객, 공급업체 또는 경쟁업체에는 어떤 종류의 직접적 또는 간접적인 고용 관계도 바람직하지 않습니다. 그러나 Anton Paar는 잠재적인 이해 상충을 명확히 하고 필요한 경우 제거하기 위해 개별 사례를 조사할 준비가 되어 있습니다.

... 회사의 자산을 보호해야 합니다

모든 종류의 인프라, 장비, 창고 재고, 유동 자금 또는 기타 투자 자금을 신중하고 근면하게 관리함으로써 이 모든 것을 손상, 손실 또는 도난으로부터 보호할 수 있습니다.

... 지적 재산과 기밀 정보를 보호하기 위해 노력합니다

Anton Paar는 타인의 지적 재산권을 존중하며 결코 위반하지 않습니다. 마찬가지로, 직원은 의도적이든 실수이든 Anton Paar의 지적 재산이나 회사 내부 기밀 정보를 제3자에게 공개하지 않을 의무가 있음을 알고 있어야 합니다.

... 회사가 제공하는 소통 수단을 사용할 책임이 있습니다

비즈니스 거래를 효율적이고 성공적으로 촉진하기 위해 Anton Paar는 포괄적이고 현대적인 의사 소통 수단을 제공합니다. 여기에는 이메일, 전화 및 휴대폰, 채팅 시스템, 인터넷, 인트라넷 및 외부 및 내부 커뮤니케이션에 필요한 기타 IT 리소스가 포함됩니다.

... 회사 프로세스 및 절차 구현, 및 관련 문서와 기록 의무에 대해 주의를 기울입니다

Anton Paar는 글로벌 기업으로서 비즈니스 활동이 성공적으로 수행되도록 하기 위해 명확하고 일관된 프로세스, 절차 및 체계가 필요합니다. 이는 성공적인 비즈니스 관리를 위해 필수 불가결할 뿐만 아니라 회사가 수많은 법률, 규정, 기준 및 요구 사항을 준수해야 위해서도 필요합니다. 모든 직원은 자신의 업무를 수행하는 데 적용되는 프로세스, 절차 및 규정은 물론, 회사에 적용되는 정보 매체의 문서화 및 보관 의무를 인식하고 이를 준수하기 위해 최선을 다해야 합니다. 이러한 노력은 고객을 위해 높은 품질 수준을 유지하는 것뿐만 아니라 일자리를 확보 및 창출하고 투자할 수 있는 자원을 제공하기 위한 기반이 됩니다.

4 공공 기관, 관련 법률 및 일반 대중과 관련하여 Anton Paar는 항상 다음과 같이 행동합니다...

... 책임감을 가지고 자원과 환경을 보존합니다

당사와 같은 혁신적이고 현대적인 회사에게 지속 가능성과 환경 보호는 회사의 일상적 활동과 모든 직원의 행동에 필수적인 요소입니다. Anton Paar가 자회사를 운영하는 모든 국가에서는 해당 환경, 에너지 및 자원 보존 규정을 존중하고 완전하게 적용해야 합니다. Anton Paar는 오스트리아와 독일 현장에서 ISO 14001 및 ISO 50001에 따라 인증된 환경 및 에너지 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

... 비즈니스 성공의 맥락에서 공동의 이익을 고려합니다

Anton Paar GmbH의 자산은 2003년에 Charitable Santner Foundation에 영구적으로 기부되었습니다. 기부 증서에는 기부한 자산을 매각할 수 없다고 명시되어 있습니다. 세후 이익의 가장 큰 부분은 재단의 역할에 맞추어 회사에 재투자됩니다. 일부는 재단에 출자되어 공익을 위한 과학과 자연 과학 및 기술 분야의 연구를 촉진하고, 약물 및 기타 의존성을 예방하며, 약물 및 기타 중독에서 벗어나도록 지원하는 데 사용됩니다.

또한 Anton Paar 그룹의 각 회사는 전년도 이익의 최대 5%(최대 €50,000)를 사회적 이익을 위해 지출할 수 있습니다. 이는 Charitable Santner Foundation의 목표에 부합해야 합니다. 또는 각 회사는 직원의 개인적, 사회적 노력에 대한 재정적 지원을 제공할 수 있습니다. 각 회사의 이사는 연례 주주총회에서 그러한 사용의 세부 사항을 보고합니다.

... 해당 법률을 준수하고 인정합니다

Anton Paar의 직원은 기업 자회사의 해당 법률, 규정 및 관행을 포괄적으로 준수하기 위해 최선을 다합니다. 법률을 확인하고 준수하는 일은 현지 법률 고문과 각 자회사의 책임입니다. Anton Paar 본사 법률 서비스 팀은 개별 사례에서 모호하거나 의문이 드는 사안에 대해 지원을 제공할 수 있습니다.

legal@anton-paar.com (external requests)

<https://jira.anton-paar.com/servicedesk/customer/portal/17> (internal requests)

... 데이터 보호와 관련하여 올바르게 행동합니다

개인정보 보호는 회사의 모든 활동과 관련된 주제입니다. Anton Paar는 고객, 이해 관계자, 직원, 지원자 및 비즈니스 파트너의 개인 데이터를 보호하기 위한 법적 요구 사항 및 규정에 세심한 주의를 기울이고 이행합니다. 당사는 데이터 보호 규제 준수를 지속적으로 모니터링합니다. 질문이 있는 경우 Anton Paar 본사에 문의하십시오:

dsgvo@anton-paar.com