

Anton Paar

Kodeks postępowania w biznesie



Oświadczenie Zarządu

Celem Grupy Anton Paar jest zapewnienie pracownikom interesujących, długoterminowych i bezpiecznych miejsc pracy, w których mogą rozwijać swoje talenty i umiejętności.
Chcemy być niezawodnym, kompetentnym i otwartym partnerem dla naszych klientów i kontrahentów. Chcemy nie tylko spełniać ich oczekiwania, ale także pozytywnie zaskoczyć naszymi rzeczywistymi wynikami i działaniem.
Czujemy się odpowiedzialni za społeczeństwo i przyczyniamy się do wspólnego dobra. Solidarność i wsparcie stanowią ważne fundamenty naszych działań.

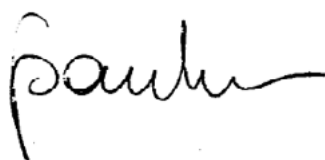
Graz, 06.03.2024



Od prawej do lewej: Jakob Santner, Friedrich Santner, Dominik Santner



Jakob Santner, CTO



Friedrich Santner, CEO



Dominik Santner, COO

Kodeks postępowania w biznesie

Celem Kodeksu postępowania w biznesie Anton Paar jest wykazanie podstawowego zrozumienia przez firmę zgodności z przepisami prawa, a także przejrzystego i etycznego postępowania w biznesie. Do skutecznego wdrożenia zgodności wymagane są nie tylko procesy biznesowe i regulacje korporacyjne, ale także głęboko zakorzeniona świadomość i samorozumienie ze strony wszystkich pracowników. Kodeks postępowania w biznesie Anton Paar jest wiążącą wytyczną postępowania dla wszystkich zatrudnionych w Grupie Anton Paar.

Wszyscy pracownicy muszą mieć świadomość, że zachowanie niezgodne z przepisami może mieć daleko idące konsekwencje zarówno dla Anton Paar, jak i dla nich osobiście, co w skrajnych przypadkach może skutkować karą grzywny lub pozbawienia wolności.

Kodeks postępowania nigdy nie obejmuje wszystkich sytuacji, w których może znaleźć się pracownik Anton Paar. Zasady opisane poniżej należy stosować z zachowaniem zdrowego rozsądku i zgodnie z lokalnymi zwyczajami właściwymi dla danej sytuacji, ale zawsze mając na uwadze przestrzeganie prawa. W przypadku zauważenia odstępstw od wyszczególnionych zasad, biuro ds. zgodności jest dostępne pod adresem: **whistle.anton-paar.com**

1 Jako pracownicy...

...jesteśmy odpowiedzialni za sposób, w jaki działamy

Nasze zachowanie w miejscu pracy i w innych sytuacjach wynikających z zatrudnienia takich jak spotkania, podróże służbowe lub wydarzenia o charakterze biznesowym ma bezpośredni wpływ na wizerunek naszych pracowników i firmy Anton Paar. Odpowiedzialne i profesjonalne zachowanie w każdej sytuacji wynikającej z zatrudnienia jest dla nas wszystkich oczywiste.

...doceniamy różnorodność, współpracę i wspólne tworzenie wartości

Każdy jest inny, i to dobrze. Jako firma międzynarodowa, współpracujemy z osobami pochodzącymi z odrębnych środowisk kulturowych, z różnym doświadczeniem i perspektywą. Doceniamy tę różnorodność, ponieważ stanowi wartość dodaną dla wszystkich pracowników i ma pozytywny wpływ na firmę jako całość.

...całkowicie nie tolerujemy braku szacunku, nierównego traktowania ani groźb

Każdy z nas powinien traktować innych z szacunkiem i również być tak traktowany. W naszej firmie nie ma miejsca na jakiegokolwiek nierówne lub niesprawiedliwe traktowanie, groźby osobiste, zastraszanie lub przemoc. Zachęcamy pracowników do zgłaszania naruszeń do neutralnego biura ds. zgodności: **whistle.anton-paar.com**

...dbamy o bezpieczeństwo

W odniesieniu do bezpieczeństwa w miejscu pracy mamy jasny cel: unikanie zagrożenia zdrowia oraz szkód materialnych. Wszyscy przestrzegamy przepisów dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy.

...jesteśmy czujni, nie zażywamy alkoholu ani narkotyków

Nie istnieje możliwość pogodzenia skutków zażywania narkotyków i nadużywania alkoholu z pracą w Anton Paar. W przypadku nadużyć, menadżerowie mają obowiązek reagować i zapewnić pomoc.

2 Dzięki naszym klientom, rynkowi i konkurencji jesteśmy...

...o krok do przodu pod względem jakości i bezpieczeństwa produktów

Dzięki wysokim standardom jakości i bezpieczeństwa naszych urządzeń i usług możemy zapewnić klientom najwyższy poziom obsługi. Zgodność ze standardami, przepisami i regulacjami dotyczącymi urządzeń i rynków jest integralną częścią naszych procesów biznesowych. System zarządzania jakością zgodny z wymaganiami normy ISO 9001 jest z powodzeniem wdrażany w Anton Paar już od 1994 roku.

...uczciwym konkurentem

Anton Paar opowiada się za uczciwą konkurencją. Przestrzegamy zasad prawnych, ponieważ sprawnie funkcjonujące, uczciwe i otwarte rynki zapewniają, że nasz sukces biznesowy opiera się na najwyższej jakości i wydajności.

...nieprzekupni i zdecydowanie przeciwni przyjmowaniu i składaniu ofert nieuzasadnionych korzyści

Nasze rozumienie pojęcia uczciwości i praworządności nie pozostawia miejsca na przekupstwo, oszustwo czy korupcję. Nie zezwala się na składanie ofert ani przyjmowanie nieuzasadnionych korzyści, płatności czy rekompensat w jakiegokolwiek formie lub kwocie. Wyjątek stanowią mogą posiłki biznesowe lub drobne upominki wręczone zwyczajowo przed świętami narodowymi i religijnymi lub z okazji osobistych. Odstępstwa od niniejszego zapisu należy zawsze zgłaszać bezpośrednio przełożonemu lub do biura ds. zgodności: **whistle.anton-paar.com**

...surowi i bezkompromisowi w obszarach obowiązywania kontroli eksportu i ograniczeń handlowych

Odpowiedzialni pracownicy są świadomi, że wszelkie naruszenia kontroli eksportu, ograniczeń handlowych i sankcji gospodarczych są poważnymi przestępstwami i mogą pociągać za sobą odpowiedzialność karną. Mogą skutkować wysokimi grzywnami i utratą możliwości prowadzenia działalności.

...konsekwentni w naszych relacjach z dostawcami, usługodawcami i stronami trzecimi

Nasze relacje z partnerami biznesowymi oparte są na przestrzeganiu prawa. Podczas sporządzania umów, ustalania cen i fakturowania postępujemy uczciwie i przejrzysto. Zakupów poszczególnych komponentów dokonujemy u wykwalifikowanych dostawców lub usługodawców, którzy podlegają naszej regularnej kontroli jakości i wydajności.

3 W odniesieniu do firmy i jej interesariuszy, pracownicy są...

...zobowiązani prowadzić prawidłową rachunkowość biznesową i należyście zarządzać finansami

Wszyscy pracownicy zaangażowani w księgowość i działalność kontrolną muszą wykazać się starannością, precyzją oraz przejrzystością postępowania. Wszelkie transakcje i działania sprawozdawcze muszą być w pełni zgodne z wymogami prawnymi i innymi zasadami obowiązującymi w Grupie Anton Paar.

...świadomi swojej odpowiedzialności w zakresie dotrzymania najwyższych standardów uczciwości

Oszustwa, celowe wprowadzanie w błąd lub umyślna niewłaściwa interpretacja faktów są dla firmy Anton Paar niedopuszczalne. Jeśli mimo to dojdzie do nieprawidłowości, należy je niezwłocznie zgłosić bezpośredniemu przełożonemu lub do biura ds. zgodności pod adresem: **whistle.anton-paar.com**

... uczciwi i unikają sytuacji konfliktu interesów

Zaleca się unikanie jakiegokolwiek dodatkowej formy bezpośredniej lub pośredniej współpracy z klientami, dostawcami lub konkurencją. Firma Anton Paar jest jednak gotowa przeanalizować poszczególne przypadki takiej działalności, aby móc wyjaśnić i w razie potrzeby wyeliminować wszelkie potencjalne sytuacje konfliktu interesów.

...zobowiązani do ochrony mienia i aktywów spółki

Konieczność ostrożnego i starannego obchodzenia się z wszelkiego rodzaju infrastrukturą, sprzętem, zapasami magazynowymi oraz płynnymi lub zainwestowanymi środkami jest oczywista. Takie działania zapewniają ochronę przed uszkodzeniem, utratą lub kradzieżą zasobów.

...zobowiązani do ochrony własności intelektualnej i informacji poufnych

Anton Paar respektuje i przestrzega praw własności intelektualnej innych. Pracownicy również są świadomi obowiązku nieujawniania, celowo lub nieumyślnie, własności intelektualnej Anton Paar lub wewnętrznych poufnych informacji firmy stronom trzecim.

...odpowiedzialni za korzystanie ze środków komunikacji udostępnionych przez spółkę

Aby sprawnie i skutecznie przeprowadzać transakcje biznesowe, Anton Paar zapewnia kompleksowe i nowoczesne środki komunikacji. Należą do nich: poczta elektroniczna, telefony stacjonarne i komórkowe, systemy czatu, internet, intranet i inne zasoby informatyczne potrzebne do komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej.

...uważni odniesieniu do wdrażania procesów i procedur firmy, a także związanych z nimi obowiązków dokumentacji i rejestracji

Anton Paar, jako globalna firma, potrzebuje jasnych i spójnych procesów, procedur i struktur, aby zapewnić pomyślną realizację działań biznesowych. Jest to niezbędne nie tylko do skutecznego zarządzania, ale także do zapewnienia zgodności z licznymi przepisami, regulacjami, standardami i wymogami. Każdy pracownik jest świadomy obowiązków związanych z przestrzeganiem procesów, procedur i przepisów w odniesieniu do własnych zadań oraz w zakresie prowadzonej dokumentacji i przechowywania informacji. Ta fundamentalna idea jest podstawą utrzymania wysokiego poziomu jakości zapewnianego klientom, a także tworzenia i zabezpieczania miejsc pracy oraz prowadzenia inwestycji.

4 W odniesieniu do instytucji publicznych, obowiązującego prawa i ogółu społeczeństwa, Anton Paar zawsze działa...

...odpowiedzialnie, aby chronić zasoby i środowisko naturalne

Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska są integralnymi elementami codziennej działalności firmy i jej wszystkich pracowników. W każdym kraju, w którym znajduje się oddział firmy, w pełni przestrzegane są przepisy dotyczące ochrony środowiska, energii i zasobów naturalnych. W zakładach w Austrii i Niemczech Anton Paar stosuje certyfikowany system zarządzania środowiskowego i zużycia energii zgodny z normami ISO 14001 i ISO 50001.

...zgodnie z myślą o wspólnym dobru w kontekście sukcesu biznesowego

Aktywa Anton Paar GmbH zostały przekazane charytatywnej Fundacji Santnera w 2003 roku. Akt darowizny stanowi jednoznacznie, że darowane aktywa nie mogą zostać sprzedane. Największa część zysków pozostałych po opłaceniu podatków jest reinwestowana w firmę – zgodnie z zasadą działania Fundacji. Część środków jest przekazywana Fundacji, która wykorzystuje je do promowania nauki w społeczeństwie, badań w dziedzinie nauk przyrodniczych i technologii, a także na profilaktykę uzależnień oraz wsparcie dla osób wychodzących z nałogu.

Ponadto każda firma w Grupie Anton Paar może przeznaczyć do 5% zysku z poprzedniego roku (maksymalnie 50 000 euro) na cele społeczne, które muszą być zgodne z celami Fundacji. Alternatywnie każda firma może zaoferować wsparcie finansowe dla indywidualnego zaangażowania społecznego pracownika. Dyrektorzy każdej spółki informują o szczegółach takich sytuacji na dorocznym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy.

...zgodnie z obowiązującym prawem

Pracownicy firmy Anton Paar są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa, regulacji i praktyk obowiązujących w danym oddziale. Znajomość i przestrzeganie prawa jest obowiązkiem każdego oddziału firmy wraz z jej doradcami prawnymi. W przypadku niejasności lub pytań w tym kontekście prosimy o kontakt z zespołem ds. obsługi prawnej w siedzibie głównej firmy.

legal@anton-paar.com (external requests)

<https://jira.anton-paar.com/servicedesk/customer/portal/17> (internal requests)

...prawidłowo w zakresie ochrony danych

Ochrona danych osobowych jest istotnym aspektem wszystkich działań firmy. Firma Anton Paar stale wdraża przepisy prawne dotyczące ochrony danych osobowych klientów, zainteresowanych stron, pracowników, kandydatów do pracy i partnerów biznesowych oraz monitoruje ich przestrzeganie. W przypadku jakichkolwiek pytań, siedziba główna Anton Paar jest dostępna pod adresem: **dsgvo@anton-paar.com**