

Anton Paar

Obchodní kodex



Prohlášení managementu

Cílem skupiny Anton Paar je poskytovat zaměstnancům zajímavou, dlouhodobou a bezpečnou práci, ve které mohou rozvíjet svůj talent a schopnosti. Chceme být spolehlivým, kompetentním a sympatickým partnerem pro naše zákazníky a obchodní partnery. Chceme nejen splnit jejich očekávání, ale také je pozitivně překvapit svým skutečným výkonem a chováním. Cítíme se zodpovědní za společnost a přispíváme ke společnému blahu. Solidarita a subsidiarita jsou důležitým základem naší činnosti.

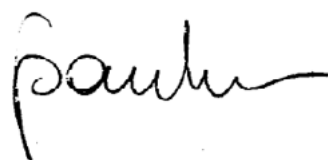
Štýrský Hradec, 6. 3. 2024



Zprava doleva: Jakob Santner, Friedrich Santner, Dominik Santner



Jakob Santner, technický ředitel



Friedrich Santner, výkonný ředitel



Dominik Santner, provozní ředitel

Obchodní kodex

Účelem obchodního kodexu společnosti Anton Paar (kodexu chování) je ukázat, jak společnost v principu vnímá dodržování právních předpisů (compliance) a transparentní a etické obchodní chování. Pro efektivní implementaci compliance jsou zapotřebí nejen obchodní procesy a firemní předpisy, ale také hluboce zakořeněné poznání a sebeuvědomění na straně všech zaměstnanců. Kodex chování společnosti Anton Paar je závaznou směrnicí chování pro všechny zaměstnance skupiny Anton Paar.

Všichni zaměstnanci si musí být vědomi toho, že porušení zákona i nezákonné nebo neslučitelné chování může mít pro společnost Anton Paar i pro ně samotné dalekosáhlé důsledky, které mohou v nejhorším případě vyústit v peňěžný trest nebo dokonce trest odnětí svobody.

Kodex chování nikdy nemůže pokrýt všechny situace, se kterými se zaměstnanec společnosti Anton Paar může setkat. Níže popsané zásady je třeba uplatňovat s rozumem a podle místních zvyklostí odpovídajících dané situaci (vždy však v souladu se zákonem). V případě zjištění odchylek od pravidel chování je vám kdykoli k dispozici kancelář pro compliance: **whistle.anton-paar.com**

1 Jako zaměstnanci...

... jsme odpovědní za naše chování

Naše chování na pracovišti a v jiných situacích souvisejících s prací, jako jsou schůzky, služební cesty nebo akce s obchodním pozadím, má přímý dopad na image našich zaměstnanců a společnosti Anton Paar. Odpovědné a profesionální jednání v každé pracovní situaci je pro nás všechny samozřejmostí.

... oceňujeme rozmanitost a podnětné pracovní prostředí, které přispívá k vytváření hodnot a podporuje spolupráci

Každý je jiný, a to je dobře. Jako mezinárodní společnost máme kolegy z mnoha různých kulturních prostředí s různými zkušenostmi a perspektivami. Těto rozmanitosti si ceníme, protože přináší přidanou hodnotu společné práci všech zaměstnanců a má pozitivní dopad na společnost jako celek.

... zásadně netolerujeme neúctu, nerovné zacházení nebo osobní výhrůžky

Každý z nás by se měl chovat k ostatním s úctou a ostatní by se tak měli chovat k němu. V naší společnosti není místo pro žádné nerovné nebo nespravedlivé zacházení, osobní vyhrožování, šikanu nebo násilí v práci nebo v situacích souvisejících s prací. Nabádáme zaměstnance, aby porušení předpisů hlásili neutrální kanceláři pro compliance: **whistle.anton-paar.com**

... si uvědomujeme potřebu bezpečnosti

Pokud jde o bezpečnost na pracovišti, máme jasný cíl: zabránit poškození nebo zhoršení zdraví. Všichni respektujeme zákony o bezpečnosti práce.

... jsme po duševní stránce pozorní a čilí, bez alkoholu a drog

Alkohol a drogy a jejich účinky jsou neslučitelné s pracovním světem společnosti Anton Paar. Vedoucí pracovníci mají v případě užívání těchto látek povinnost poskytnout pomoc a adekvátně zareagovat.

2 Co se týče našich zákazníků, trhů a konkurence, jsme...

... o krok napřed, pokud jde o kvalitu a bezpečnosti výrobků

Díky kvalitě a vysokým bezpečnostním standardům našich měřicích přístrojů a služeb můžeme našim zákazníkům zajistit nejvyšší úroveň kvality. Nedílnou součástí našich obchodních procesů je dodržování norem, zákonů a předpisů týkajících se našich přístrojů a trhů. Společnost Anton Paar disponuje již od roku 1994 systémem kvality řízení dle normy ISO 9001.

... férový konkurent

Společnost Anton Paar se zasazuje o spravedlivou hospodářskou soutěž. Hájíme a respektujeme zákony – jediné dobře fungující, spravedlivé a otevřené trhy zajišťují, že náš obchodní úspěch bude založen na nejvyšší kvalitě a výkonnosti.

... neúplatní a rozhodně se bráníme nepatřičným darům a pohostinnosti

Naše chápání spravedlnosti a zákonnosti nepřipouští žádný prostor pro úplatky, podvody nebo korupci. Není tak povoleno učinit partnerovi žádnou nabídku tohoto typu, ani ji schválit, ani provádět či přijímat nepatřičné platby či náhrady v jakékoli formě či výši. Výjimku tvoří běžné obchodní pohoštění, jako jsou obědy, nebo drobné dárky od obchodních partnerů, například obvyklé a vkusné dárky darované před státními/náboženskými svátky nebo při osobních příležitostech. Odchylky od tohoto předpisu je třeba vždy hlásit přímému nadřízenému nebo neutrální kanceláři pro compliance:

whistle.anton-paar.com

... přísní a nekompromisní všude tam, kde platí kontroly vývozu a obchodní omezení

Odpovědní zaměstnanci si uvědomují, že jakékoli porušení kontrol vývozu, obchodních omezení a hospodářských sankcí je závažným trestným činem a může mít trestněprávní důsledky. Mohou vyústit ve vysoké pokuty a ztracené obchodní příležitosti.

... důslední ve vztazích s dodavateli, poskytovateli služeb a třetími stranami

S našimi obchodními partnery jednáme férově. Při sestavování smluv, stanovování cen a fakturaci si počínáme čestně a transparentně. Pokud musíme nakupovat jednotlivé komponenty, děláme to u kvalifikovaných dodavatelů nebo poskytovatelů služeb, jejichž výkon a kvalitu pravidelně sledujeme a kontrolujeme.

3 S ohledem na společnost a její zainteresované strany platí pro zaměstnance následující:

... jsou zavázáni k řádnému vedení účetnictví a finančnímu řízení podniku

Všichni zaměstnanci zapojení do účetnictví a controllingu musí pracovat pečlivě, přesně a transparentně. Veškeré transakce a výkaznictví musí být plně v souladu s právními požadavky a dalšími pravidly relevantními pro skupinu Anton Paar.

... jsou si vědomi, že se nesmí nikdy dopustit zpronevěry a záměrného podvodu

Podvodné jednání a úmyslné klamání nebo zkreslování skutečností či informací jsou pro společnost Anton Paar nepřijatelné. Pokud přesto dojde k nesrovnalosti, je třeba ji neprodleně nahlásit přímému nadřízenému nebo neutrální kanceláři pro compliance na adrese **whistle.anton-paar.com**

... nesmí se nikdy dostat do střetu zájmů

Jakýkoli druh vedlejšího zaměstnání je nutno vždy nahlásit společnosti prostřednictvím vedoucích pracovníků. Přímá nebo nepřímá spolupráce jakéhokoli druhu se zákazníky, dodavateli nebo konkurencí není žádoucí. Společnost Anton Paar je však připravena prověřit jednotlivé případy, aby byla schopna objasnit a případně odstranit případný střet zájmů.

... jsou nabádáni k ochraně majetku/aktiv společnosti

Samozřejmostí je pečlivé a svědomité zacházení s infrastrukturou všeho druhu, vybavením, skladovými zásobami a likvidními či jinak investovanými prostředky, aby byla zajištěna jejich ochrana před poškozením, ztrátou nebo krádeží.

... jsou zavázáni chránit duševní vlastnictví a důvěrné informace

Společnost Anton Paar respektuje práva duševního vlastnictví jiných osob a nikdy je neporušuje. Stejně tak jsou si zaměstnanci vědomi své povinnosti neprozrazovat duševní vlastnictví společnosti Anton Paar nebo interní důvěrné informace společnosti třetím osobám, ať už úmyslně nebo neúmyslně.

... odpovědně používají komunikační prostředky poskytované společností

Pro efektivní a úspěšné provádění obchodních transakcí poskytuje společnost Anton Paar komplexní a moderní komunikační prostředky. Patří mezi ně: e-mail, telefon a mobilní telefony, chatovací systémy, internet, intranet a další prostředky IT potřebné pro externí a interní komunikaci.

... jsou pozorní při zavádění firemních procesů a postupů a dbají na povinnosti v oblasti dokumentace a záznamů, které jsou s tím spojeny

Společnost Anton Paar jako globální hráč potřebuje jasné a konzistentní procesy, postupy a struktury, aby zajistila úspěšnou realizaci obchodních činností. To je nezbytné nejen pro úspěšné řízení podniku, ale také proto, že podnik musí dodržovat velké množství zákonů, předpisů, norem a požadavků. Každý zaměstnanec je seznámen s procesy, postupy a předpisy, které se vztahují k plnění jeho úkolů, a s povinnostmi týkajícími se dokumentace a uchovávání informačních médií, které jsou relevantní ve vztahu ke společnosti, a zavazuje se je dodržovat. Tato základní myšlenka je nezbytnou podmínkou pro udržení vysoké úrovně kvality pro naše zákazníky, pro zajištění a vytváření pracovních míst a pro uvolnění zdrojů pro investice.

4 Ve vztahu k oficiálním/veřejným institucím, platným zákonům a obecné veřejnosti společnost Anton Paar vždy jedná...

... zodpovědně, aby chránila zdroje a životní prostředí

Pro inovativní a moderní společnost, jako je ta naše, jsou udržitelnost a ochrana životního prostředí nedílnou součástí našich každodenních činností a činnosti všech zaměstnanců. V každé zemi, kde je založena pobočka společnosti Anton Paar, musí být dodržovány a důsledně uplatňovány relevantní předpisy v oblasti životního prostředí, energetiky a ochrany zdrojů. Společnost Anton Paar provozuje ve svých závodech v Rakousku a Německu certifikovaný systém environmentálního a energetického managementu podle norem ISO 14001 a ISO 50001.

... s ohledem na společné blaho v kontextu obchodního úspěchu

Majetek společnosti Anton Paar GmbH byl v roce 2003 neodvolatelně darován charitativní nadaci Santner Foundation. Darovací smlouva výslovně definuje, že darovaný majetek nelze prodat. Největší část zisku po zdanění je reinvestována do společnosti – v souladu s funkcí nadace. Část připadne nadaci, která ji využívá na podporu vědy pro obecné blaho a na podporu výzkumu v oblasti přírodních věd a techniky. Další prostředky se vynakládají na prevenci drogových a jiných závislostí a podporu při odvykání od drog a jiných závislostí.

Kromě toho může každá společnost skupiny Anton Paar věnovat až 5% zisku za předchozí rok (max. 50 000 EUR) na sociální účely. Ty musí být v souladu s cíli charitativní nadace Santner Foundation. Případně může každá společnost nabídnout finanční podporu osobního závazku zaměstnance v sociální oblasti. Ředitelé jednotlivých společností informují o konkrétních případech takového použití na výročních schůzích akcionářů.

... v souladu s platnými právními předpisy a uznává je

Zaměstnanci společnosti Anton Paar se zavazují k důslednému dodržování platných zákonů, předpisů a postupů příslušné dceřiné společnosti. Za znalost a dodržování právních předpisů odpovídá každá dceřiná společnost spolu se svými místními právními poradci. V případě nejasností nebo dotazů v této souvislosti může poskytnout podporu tým právních služeb v sídle společnosti Anton Paar.

legal@anton-paar.com (external requests)

<https://jira.anton-paar.com/servicedesk/customer/portal/17> (internal requests)

... správně s ohledem na ochranu údajů

Ochrana osobních údajů je téma, které se týká všech činností společnosti. Společnost Anton Paar důsledně dodržuje zákonné požadavky a předpisy na ochranu osobních údajů zákazníků, zainteresovaných osob, zaměstnanců, uchazečů o zaměstnání a obchodních partnerů. Neustále monitorujeme dodržování ochrany osobních údajů. V případě jakýchkoli dotazů je vám k dispozici hlavní sídlo společnosti Anton Paar na adrese: **dsgvo@anton-paar.com**