

Anton Paar

Codice di condotta aziendale



Comunicato dirigenziale

L'obiettivo di Anton Paar è quello di offrire ai dipendenti un lavoro stimolante, duraturo e sicuro, in cui possano sviluppare il proprio talento e le proprie capacità. Desideriamo essere un partner affidabile, competente e piacevole per i nostri clienti e partner commerciali. Non solo vogliamo essere all'altezza delle loro aspettative, ma vogliamo anche sorprenderli positivamente con le nostre capacità e il nostro comportamento. Ci sentiamo responsabili della società e contribuiamo al bene comune. La solidarietà e la sussidiarietà rappresentano importanti punti fondamentali per le nostre azioni.

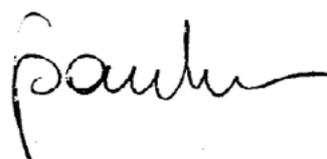
Graz, 6/3/2024



Da destra a sinistra: Jakob Santner, Friedrich Santner, Dominik Santner



Jakob Santner, CTO



Friedrich Santner, CEO



Dominik Santner, COO

Codice di condotta aziendale

Lo scopo del Codice di condotta aziendale di Anton Paar (codice comportamentale) è di illustrare la conformità alle disposizioni di legge e la condotta etica e trasparente della azienda. Per un'efficace implementazione della conformità, non sono richiesti solo i processi e le normative aziendali, ma anche consapevolezza e autocomprensione profondamente radicate da parte di tutti i dipendenti. Il Codice di condotta aziendale Anton Paar è una linea guida vincolante per tutti i dipendenti del Gruppo Anton Paar.

Ogni dipendente deve essere consapevole del fatto che le violazioni della legge e i comportamenti illegali o non conformi possono avere conseguenze di vasta portata sia per Anton Paar che per il dipendente come individuo; nel peggiore dei casi, possono comportare ammende o addirittura la reclusione.

Un codice di condotta non può mai comprendere tutte le situazioni che un dipendente Anton Paar può trovarsi ad affrontare. I principi descritti di seguito devono essere applicati con buon senso e secondo le consuetudini locali opportune alla situazione (ma, comunque, sempre nel rispetto della legge). Se si notano deviazioni dalle regole comportamentali, il Compliance Office è disponibile in qualsiasi momento su: **whistle.anton-paar.com**

1 In qualità di dipendenti, siamo ...

... responsabili del modo in cui ci comportiamo

Il nostro comportamento sul luogo di lavoro e in altre situazioni relative allo stesso, come riunioni, viaggi di lavoro o eventi a sfondo commerciale, ha un impatto diretto sull'immagine dei dipendenti e su quella di Anton Paar. E' necessario agire responsabilmente e in modo professionale in ogni situazione lavorativa.

... riconoscenti per la diversità e l'ambiente di lavoro cooperativo e creatore di valori

Ognuno è diverso, e questo è un bene. Essendo un'azienda internazionale, vi sono colleghi provenienti da molti contesti culturali diversi, con esperienze e prospettive diverse. Apprezziamo questa diversità poiché aggiunge valore a tutti i dipendenti che lavorano insieme e ha un impatto positivo sull'azienda nel suo complesso.

... assolutamente intolleranti alla mancanza di rispetto, alla disparità di trattamento o alle minacce personali

Ognuno di noi deve trattare gli altri con rispetto e deve essere trattato allo stesso modo. Nella nostra azienda non c'è spazio per alcun tipo di trattamento discriminatorio o ingiusto, minacce personali, bullismo o violenza sul lavoro o in situazioni correlate. I dipendenti sono incoraggiati a segnalare le violazioni all'ufficio compliance: **whistle.anton-paar.com**

... consapevoli della sicurezza

Per quanto riguarda la sicurezza sul luogo di lavoro, abbiamo un obiettivo chiaro: evitare danni o problemi alla salute. Tutti siamo tenuti a rispettare le leggi sulla sicurezza sul lavoro.

... mentalmente vigile, senza alcol o droghe

L'alcol e le droghe, e i relativi effetti, sono incompatibili con il mondo del lavoro di Anton Paar. I manager hanno la responsabilità, in caso di abuso, di fornire supporto e intervenire nelle modalità opportune.

2 Con i nostri clienti, con il mercato e con la concorrenza, siamo ...

... un passo avanti in termini di qualità e sicurezza dei prodotti

Grazie alla qualità e agli alti standard di sicurezza dei nostri strumenti di misura e dei nostri servizi, possiamo garantire ai nostri clienti il massimo livello di qualità. La conformità agli standard, alle leggi e ai regolamenti relativi ai nostri strumenti e mercati è parte integrante dei processi aziendali. Dal 1994, Anton Paar si è dotato con successo di un sistema di gestione della qualità secondo la norma ISO 9001.

... un concorrente leale

Anton Paar è a favore della concorrenza leale. Sosteniamo e rispettiamo la legge, poiché mercati funzionali, equi e aperti garantiscono che il nostro successo commerciale sia basato sulla massima qualità e sulle migliori prestazioni.

... incorruttibili e fermamente contrari a elargizioni e ospitalità indebite

La nostra concezione di correttezza e legalità non lascia spazio a corruzione, frode o concussione. Non è consentito fare offerte di questo tipo, né approvarle, o effettuare e accettare pagamenti o compensi impropri in qualsiasi forma o importo. Fanno eccezione i pasti di lavoro o piccoli doni da parte di partner commerciali, ad esempio i regali abituali presentati prima delle festività nazionali/religiose o in occasioni personali. Le deviazioni da questo regolamento devono sempre essere segnalate al diretto superiore o all'ufficio compliance: **whistle.anton-paar.com**

... rigorosi e intransigenti ovunque siano in vigore controlli sulle esportazioni e restrizioni commerciali

I dipendenti responsabili sono consapevoli che eventuali violazioni degli scambi internazionali, delle restrizioni commerciali e delle sanzioni economiche sono reati gravi e possono comportare conseguenze penali. Possono comportare multe elevate e perdite commerciali.

... coerenti nei nostri rapporti con i fornitori, i prestatori di servizi e le terze parti

Trattiamo con correttezza i nostri partner commerciali. Nella stesura dei contratti, nella definizione dei prezzi e nella fatturazione ci comportiamo in modo onesto e trasparente. Se dobbiamo acquistare singoli componenti, lo facciamo con fornitori qualificati o fornitori di servizi di cui teniamo traccia e controlliamo regolarmente le prestazioni e la qualità.

3 Nei confronti dell'azienda e delle sue parti interessate, i dipendenti sono ...

... impegnati per una corretta gestione contabile e finanziaria dell'azienda

Tutti i dipendenti coinvolti nella contabilità e nel controllo devono lavorare con attenzione, precisione e trasparenza. Qualsiasi transazione e attività di reporting deve essere pienamente conforme ai requisiti legali e alle altre norme applicabili al Gruppo Anton Paar.

... consapevoli della loro responsabilità di non defraudare né ingannare deliberatamente

Atti fraudolenti e inganni deliberati o travisamenti di fatti o informazioni non sono accettabili per Anton Paar. Se tuttavia si verifica un'irregolarità, questa deve essere segnalata immediatamente al diretto superiore o all'ufficio compliance all'indirizzo **whistle.anton-paar.com**

... mai coinvolti in un conflitto di interessi

Qualsiasi tipo di impiego secondario deve sempre essere segnalato all'azienda tramite il Department HR. Non è auspicabile una partecipazione diretta o indiretta di alcun tipo con clienti, fornitori o concorrenti. Tuttavia, Anton Paar è disposta a esaminare i singoli casi per poter chiarire e, se necessario, eliminare ogni potenziale conflitto di interessi.

... chiamati a proteggere la proprietà/il patrimonio della società

Una gestione attenta e diligente delle infrastrutture, delle attrezzature, delle scorte di magazzino e dei fondi è indispensabile per garantire che tutto sia protetto da danni, perdita o furto.

... impegnati a proteggere la proprietà intellettuale e le informazioni riservate

Anton Paar rispetta e non viola mai i diritti di proprietà intellettuale di altri. Analogamente, i dipendenti sono consapevoli del loro obbligo di non divulgare a terzi la proprietà intellettuale di Anton Paar o le informazioni aziendali riservate interne, sia intenzionalmente che involontariamente.

... responsabili nell'utilizzo di mezzi di comunicazione messi a disposizione dall'azienda

Al fine di facilitare le transazioni commerciali in modo efficiente e efficace, Anton Paar fornisce mezzi di comunicazione completi e moderni. Questi includono: e-mail, telefono e cellulari, sistemi di chat, Internet, intranet e altre risorse informatiche necessarie per la comunicazione esterna e interna.

... attenti all'implementazione dei processi e delle procedure aziendali e ai relativi obblighi di documentazione e registrazione

In quanto attore globale, Anton Paar ha bisogno di processi, procedure e strutture chiare e coerenti per garantire che le attività aziendali vengano svolte con successo. Questo è indispensabile non solo per il successo della gestione aziendale, ma anche perché l'azienda ha l'obbligo di rispettare un elevato numero di leggi, regolamenti, norme e requisiti. Ogni membro del personale conosce e si impegna a rispettare i processi, le procedure e le norme che si applicano all'esercizio delle proprie mansioni, nonché gli obblighi di documentazione e conservazione dei supporti informativi che si applicano all'interno e all'esterno dell'azienda. Questa idea fondamentale è la base per mantenere alti livelli di qualità per i nostri clienti, per garantire e creare posti di lavoro e per rendere disponibili le risorse per gli investimenti.

4 Nei confronti delle istituzioni ufficiali/pubbliche, delle leggi applicabili e del pubblico in generale, Anton Paar si comporta sempre ...

... in modo responsabile per preservare le risorse e l'ambiente

Per un'azienda innovativa e moderna come la nostra, la sostenibilità e la tutela dell'ambiente sono componenti integranti delle nostre attività quotidiane e delle azioni di tutti i dipendenti. Le normative ambientali, energetiche e di conservazione delle risorse applicabili devono essere rispettate e applicate in toto in ogni Paese in cui Anton Paar gestisce una filiale. Presso le sue sedi in Austria e Germania, Anton Paar si affida a un sistema di gestione ambientale ed energetica certificato secondo le norme ISO 14001 e ISO 50001.

... in un'ottica di bene comune nel contesto del successo aziendale

Il patrimonio di Anton Paar GmbH è stato donato irrevocabilmente alla Charitable Santner Foundation nel 2003. L'atto di donazione prevede espressamente che i beni donati non possano essere venduti. La maggior parte degli utili al netto delle imposte viene reinvestita nell'azienda, in linea con la funzione della fondazione. Una parte viene distribuita alla fondazione, che se ne serve per promuovere la scienza per il bene comune e la ricerca nei settori delle scienze naturali e della tecnologia, nonché per la prevenzione delle dipendenze da droghe e di altro tipo e per il sostegno all'astinenza da droghe e altre dipendenze.

Inoltre, ogni azienda del Gruppo Anton Paar può destinare fino al 5% dell'utile dell'anno precedente (massimo 50.000 euro) in favore di cause sociali. Questi devono essere allineati con gli obiettivi della Charitable Santner Foundation. In alternativa, ogni azienda può offrire sostegni finanziari per un impegno personale a scopo sociale. Gli amministratori di ciascuna società riportano le specifiche di tale utilizzo in occasione delle assemblee annuali degli azionisti.

... in modo conforme e riconosciuto dalla legge applicabile

I dipendenti di Anton Paar sono impegnati a rispettare in modo completo le leggi, i regolamenti e le pratiche applicabili della loro filiale aziendale. La conoscenza e l'osservanza della legge è responsabilità di ogni filiale e dei suoi consulenti legali locali. L'ufficio Servizi legali della sede centrale di Anton Paar può fornire supporto in caso di ambiguità o domande relative a questo contesto.

legal@anton-paar.com (external requests)

<https://jira.anton-paar.com/servicedesk/customer/portal/17> (internal requests)

... correttamente in materia di protezione dei dati

La protezione dei dati personali è un tema importante per tutte le attività dell'azienda. Anton Paar attua con scrupolosa attenzione i requisiti legali e le normative per la protezione dei dati personali di clienti, parti interessate, dipendenti, candidati e partner commerciali. Monitoriamo costantemente la conformità alla protezione dei dati. Per eventuali domande, la sede centrale di Anton Paar è disponibile all'indirizzo: **dsgvo@anton-paar.com**