

Anton Paar

İş Davranış Kuralları



Yönetim Açıklaması

Anton Paar Group'un amacı, çalışanlara yeteneklerini ve becerilerini geliştirebilecekleri ilgi çekici, uzun vadeli ve güvenli işler sağlamaktır.

Müşterilerimiz ve iş ortaklarımız için güvenilir, yetkin ve keyifli bir ortak olmak istiyoruz. Sadece onların beklentilerini karşılamak değil, aynı zamanda gerçek performansımız ve davranışlarımızla da onları olumlu yönde şaşırtmak istiyoruz.

Kendimizi topluma karşı sorumlu hissediyor ve kamu yararına katkıda bulunuyoruz.

Dayanışma ve yetki devri eylemlerimiz için önemli temel taşlarını temsil ediyor.

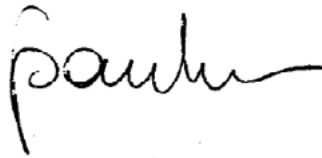
Graz, 06.03.2024



Sağdan sola: Jakob Santner, Friedrich Santner, Dominik Santner



Jakob Santner, CTO



Friedrich Santner, CEO



Dominik Santner, COO

İş Davranış Kuralları

Anton Paar İş Davranış Kurallarının amacı, şirketin yasal hükümlere uyumunun yanı sıra şeffaf ve etik iş davranışına ilişkin temel anlayışını göstermektir. Uyumun etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi için sadece iş süreçleri ve kurumsal düzenlemeler değil, aynı zamanda tüm çalışanların köklü bir farkındalık ve öz anlayışa sahip olması gerekir. Anton Paar İş Davranış Kuralları, Anton Paar Grup'un tüm çalışanları için bağlayıcı bir davranış kılavuzudur.

Her çalışan, yasa ihlallerinin yanı sıra yasa dışı veya uygunsuz davranışların Anton Paar için olduğu kadar birey olarak kendileri için de çok geniş kapsamlı sonuçlar doğurabileceğinin ve en kötü durumda para cezasına ve hatta hapis cezasına neden olabileceğinin farkında olmalıdır.

Bir davranış kuralı, Anton Paar çalışanının karşılaşabileceği tüm durumları asla kapsayamaz. Aşağıda açıklanan ilkeler sağduyu ile ve duruma uygun yerel geleneklere göre uygulanmalıdır (ancak yine de her zaman yasalara uygun olmalıdır). Davranış kurallarından sapmalar tespit edilirse, uyum ofisine her zaman ulaşılabilir: **whistle.anton-paar.com**

1 Çalışanlar olarak bizler...

... davranışlarımızdan sorumluyuz

İş yerindeki ve toplantılar, iş gezileri veya işle ilgili etkinlikler gibi işle ilgili diğer durumlardaki davranışlarımız, çalışanlarımızın ve Anton Paar'ın imajı üzerinde doğrudan bir etkiye sahiptir. İşle ilgili her durumda sorumlu ve profesyonel davranmak hepimiz için aşikârdır.

... çeşitliliği ve değer yaratan, işbirliğine dayalı iş yeri ortamını takdir ediyoruz

Herkes farklıdır ve bu iyi bir şeydir. Uluslararası bir şirket olarak, farklı deneyimlere ve bakış açlarına sahip çeşitli kültürden gelen çalışma arkadaşlarımız var. Bu çeşitliliği takdir ediyoruz çünkü birlikte çalışmak tüm çalışanlara değer katıyor ve bir bütün olarak şirketi olumlu etkiliyor.

... saygısızlığa, eşit olmayan muameleye veya kişisel tehditlere karşı tamamen hoşgörüsüzüz

Her birimiz başkalarına saygılı davranmalıyız ve bize de bu şekilde davranılmalıdır. Şirketimizde, iş yerinde veya işle ilgili durumlarda her türlü eşit olmayan veya haksız muameleye, kişisel tehditlere, zorbalığa veya şiddete yer yoktur. Çalışanlar, ihlalleri tarafsız uyum ofisine bildirmeleri teşvik edilmektedir: **whistle.anton-paar.com**

... güvenliğin farkındayız

İş yerinde güvenlikle ilgili olarak net bir hedefimiz var: Sağlığa zarar gelmesini veya sağlığın bozulmasını önlemek. Hepimiz iş yeri güvenliği ile ilgili yasalara saygı duyuyoruz.

... alkol veya uyuşturucu olmaksızın zihinsel olarak uyanığız

Alkol ve uyuşturucu ve bunların etkileri Anton Paar'ın iş dünyasıyla bağdaşmaz. Yöneticilerin, kötüye kullanım durumunda yardım sağlama ve bir müdahale başlatma sorumluluğu vardır.

2 Müşterilerimizle, piyasayla ve rekabetimizle, bizler...

... ürün kalitesi ve güvenliği açısından bir adım öndeyiz

Ölçüm cihazlarımızın ve hizmetlerimizin kalitesi ve yüksek güvenlik standartları ile müşterilerimizin en üst düzeyde kaliteden yararlanmasını sağlayabiliriz. Cihazlarımız ve sektörlerimizle ilgili standartlara, yasalara ve yönetmeliklere uyum, iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Anton Paar, 1994 yılından bu yana ISO 9001'e uygun bir kalite yönetim sistemini başarıyla sürdürmektedir.

...adil bir rakibiz

Anton Paar adil rekabetten yanadır. İyi işleyen, adil ve açık pazarlar iş başarımızın en yüksek kaliteye ve performansa dayanmasını sağladığından, yasaları savunuyor ve bunlara uyuyoruz.

...dürüstlükten ayrılmıyoruz ve yersiz hediye ve konukseverliğe kararlılıkla karşı çıkıyoruz

Bizim adalet ve yasallık anlayışımızda rüşvet, dolandırıcılık veya yolsuzluğa yer yoktur. Bu konuda bir ortağa bu tür bir teklifte bulunulmasına veya bu teklifin onaylanmasına ya da her ne şekilde veya miktarda olursa olsun uygunsuz ödemeler veya mükafatlandırmalar yapılmasına veya kabul edilmesine izin verilmez. Bunun istisnaları, öğle yemekleri gibi olağan iş yemekleri veya iş ortaklarından alınan küçük hediyeler, örneğin ulusal/dini bayramlar öncesinde veya kişisel günlerde iyi niyetle verilen geleneksel hediyelerdir. Bu yönetmelikten sapmalar her zaman yöneticiye veya tarafsız uyum ofisine bildirilmelidir: **whistle.anton-paar.com**

...ihracat kontrollerinin ve ticaret kısıtlamalarının yürürlükte olduğu her yerde katıyız ve taviz vermeyiz

Sorumlu çalışanlar; ihracat kontrolleri, ticaret kısıtlamaları ve ekonomik yaptırımların ihlal edilmesinin ciddi suçlar olduğunun ve cezai sonuçlar doğurabileceğinin bilincindedir. Bunlar yüksek para cezalarına ve iş kaybına neden olabilirler.

... tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar ve üçüncü taraflarla olan ilişkilerimizde istikrarlıyız

İş ortaklarımıza karşı adil davranırız. Sözleşmeleri hazırlarken, fiyatları belirlerken ve faturalandırma yaparken dürüst ve şeffaf davranırız. Münferit bileşenler satın almamız gerekiyorsa, bunu performanslarını ve kalitelerini düzenli olarak izlediğimiz ve kontrol ettiğimiz nitelikli tedarikçiler veya hizmet sağlayıcılarla yaparız.

3 Şirket ve paydaşları ile ilgili olarak, çalışanlar...

... uygun iş muhasebesi ve finansal yönetime bağlıdır

Muhasebe ve kontrolle ilgili tüm çalışanlar dikkatli, hassas ve şeffaf bir şekilde çalışmalıdır. Her türlü işlem ve raporlama faaliyeti, Anton Paar Grubu için geçerli olan yasal gerekliliklere ve diğer kurallara tam olarak uygun olmalıdır.

... asla dolandırıcılık yapmama veya kasıtlı olarak aldatmamaya yönelik sorumluluklarının bilincindedir

Hileli eylemler ve kasıtlı aldatma ya da gerçeklerin veya bilgilerin yanlış beyan edilmesi Anton Paar için kabul edilemez. Buna rağmen bir usulsüzlük meydana gelirse, derhal doğrudan yöneticiye veya **whistle.anton-paar.com** adresindeki tarafsız uyum ofisine bildirilmelidir

...hiçbir zaman bir çıkar çatışmasına dahil olmaz

Her türlü ikincil istihdam, her zaman yönetim aracılığıyla şirkete bildirilmelidir. Müşteriler, tedarikçiler veya rekabete dönük herhangi bir şekilde doğrudan veya dolaylı bir katılım arzu edilmez. Ancak Anton Paar, olası çıkar çatışmalarını netleştirebilmek ve gerekirse ortadan kaldırabilmek için bireysel vakaları incelemeye hazırdır.

...için şirketin mülkünü/varlıklarını koruması istenir

Tüm bunların herhangi bir hasar, kayıp veya hırsızlığa karşı korunmasını sağlamak için her türlü altyapının, ekipmanın, depo stoklarının ve likit veya başka şekilde yatırım yapılmış fonların dikkatli ve özenli bir şekilde kullanılması aşîkârdır.

... fikri mülkiyet haklarını ve gizli bilgileri korumayı taahhüt eder

Anton Paar, başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı duyar ve bunları asla ihlal etmez. Aynı şekilde çalışanlar, Anton Paar'ın fikri mülkiyetini ya da şirket içi gizli bilgileri kasıtlı ya da kasıtsız olarak üçüncü taraflara ifşa etmeme yükümlülüklerinin farkındadır.

... şirket tarafından sağlanan iletişim araçlarının kullanımında sorumluluk sahibidir

Anton Paar, ticari işlemleri verimli ve başarılı bir şekilde kolaylaştırmak için kapsamlı ve modern iletişim araçları sağlar. Bunlar arasında e-posta, telefon ve cep telefonları, sohbet sistemleri, internet, intranet ve dış ve iç iletişim için gereken diğer IT kaynakları yer almaktadır.

... şirket süreç ve prosedürlerinin yanı sıra ilgili dokümantasyon ve kayıt yükümlülüklerinin uygulanmasının farkındadır

Küresel bir oyuncu olarak Anton Paar, iş faaliyetlerinin başarılı bir şekilde yürütülmesini sağlamak için açık ve tutarlı süreçlere, prosedürlere ve yapılara ihtiyaç duyar. Bu sadece işin başarılı bir şekilde yönetilmesi için değil, aynı zamanda şirketin çok sayıda yasa, yönetmelik, standart ve gerekliliğe uyması gerektiği için de gereklidir. Her personel, görevlerini yerine getirirken geçerli olan süreçler, prosedürler ve düzenlemelerin yanı sıra şirket içinde ve şirket için geçerli olan bilgi ortamının belgelenmesi ve saklanması yükümlülüklerinin farkındadır ve bunlara bağlıdır. Bu temel fikir, müşterilerimiz için yüksek kalite seviyelerini korumanın yanı sıra istihdamı güvence altına almanın ve yaratmanın ve kaynakları yatırım için kullanılabilir hale getirmenin temelidir.

4 Anton Paar, resmi/kamu kurumları, yürürlükteki yasalar ve genel kamuoyu ile ilgili olarak her zaman...

...kaynakları ve çevreyi korumak için sorumlu bir şekilde davranır

Bizimki gibi yenilikçi ve modern bir şirket için sürdürülebilirlik ve çevrenin korunması, günlük faaliyetlerimizin ve tüm çalışanlarımızın eylemlerinin ayrılmaz bileşenleridir. Anton Paar'ın bir iştirakinin faaliyet gösterdiği her ülkede geçerli çevre, enerji ve kaynak koruma yönetmeliklerine uyulmalı ve bunlar tam olarak uygulanmalıdır. Anton Paar, Avusturya ve Almanya'daki tesislerinde ISO 14001 ve ISO 50001 uyarınca sertifikalı bir çevre ve enerji yönetim sistemi uygulamaktadır.

...iş başarısı bağlamında kamu yararını gözeterek davranır

Anton Paar GmbH'nin varlıkları 2003 yılında geri dönüşü olmaksızın Hayırsever Santner Vakfı'na bağışlanmıştır. Bağış senedinde, bağışlanan varlıkların satılamayacağı açıkça belirtilmektedir. Vergi sonrası kârın büyük kısmı, vakfın işlevine uygun olarak şirkete yeniden yatırılmaktadır. Bu paranın bir kısmı, kamu yararına bilimi teşvik etmek ve doğa bilimleri ve teknoloji alanlarında araştırma yapmanın yanı sıra uyuşturucu ve diğer bağımlılıkların önlenmesi ve uyuşturucu ve diğer bağımlılıklardan kurtulmaya destek olmak için bu parayı kullanan vakfa dağıtılır.

Ayrıca, Anton Paar Grubu'ndaki her şirket, bir önceki yılın kârının azami %5'ini (en fazla 50.000 €) sosyal amaçlara yönlendirebilir. Bunlar, Hayırsever Santner Vakfı'nın hedefleri ile uyumlu olmalıdır. Alternatif olarak, her şirket bir çalışanın kişisel, sosyal amaçlı bir taahhüdü için mali destek sunabilir. Her şirketin yöneticileri, Yıllık Paydaşlar Toplantılarında bu tür kullanımın bilgilerini rapor eder.

...uyumlu bir şekilde davranır ve yürürlükteki yasaları kabul eder

Anton Paar çalışanları, kurumsal iştiraklerinin yürürlükteki yasalarına, yönetmeliklerine ve uygulamalarına kapsamlı bir şekilde uymayı taahhüt eder. Yasalar hakkında bilgi sahibi olmak ve bunlara uymak, yerel hukuk danışmanlarıyla birlikte her bir iştirakin sorumluluğundadır. Anton Paar şirket merkezinin Hukuk Hizmetleri ekibi, bu bağlamda belirsizlik veya soru durumunda destek sağlayabilir.

legal@anton-paar.com (external requests)

https://jira.anton-paar.com/servicedesk/customer/portal/17 (internal requests)

...veri koruma ile ilgili olarak doğru davranır

Kişisel verilerin korunması, şirketin tüm faaliyetlerini ilgilendiren bir konudur. Anton Paar; müşterilerin, ilgili tarafların, çalışanların, başvuru sahiplerinin ve iş ortaklarının kişisel verilerinin korunmasına yönelik yasal gereklilikleri ve düzenlemeleri şaşmaz bir özenle uygular. Veri koruma uyumluluğunu sürekli olarak izliyoruz. Sorularınız için Anton Paar genel merkezine şu adresten ulaşabilirsiniz: **dsgvo@anton-paar.com**