

Anton Paar

Código de Conducta Empresarial



Declaración de Dirección

El objetivo del Grupo Anton Paar es ofrecer a sus empleados puestos de trabajo interesantes, duraderos y seguros en los que puedan desarrollar sus talentos y capacidades.

Queremos ser un socio confiable, competente y agradable para nuestros clientes y socios comerciales. No solo queremos estar a la altura de sus expectativas, sino también sorprenderles positivamente con nuestro rendimiento y comportamiento reales. Nos sentimos responsables de la sociedad y contribuimos al bien común. La solidaridad y la subsidiariedad representan piedras angulares importantes para nuestras acciones.

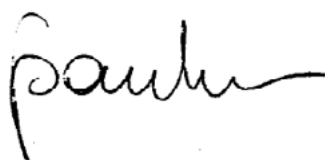
Graz, 06/03/2024



De derecha a izquierda Jakob Santner, Friedrich Santner, Dominik Santner



Jakob Santner, Director Técnico



Friedrich Santner, CEO



Dominik Santner,
Director de Operaciones

Código de Conducta Empresarial

El propósito del Código de Conducta Empresarial de Anton Paar (código de conducta) es demostrar la comprensión básica de la empresa sobre el cumplimiento de las disposiciones legales, así como una conducta empresarial transparente y ética. Para la aplicación eficaz del cumplimiento, no solo se requieren procesos empresariales y normativas corporativas, sino también una concientización y una autocomprensión profundamente arraigadas por parte de todos los empleados. El Código de Conducta Empresarial de Anton Paar es una directriz de conducta vinculante para todos los empleados del Grupo Anton Paar.

Todos los empleados deben ser conscientes de que las infracciones de la ley, así como los comportamientos ilícitos o no conformes, pueden tener consecuencias de gran alcance tanto para Anton Paar como para ellos como individuos, que, en el peor de los casos, pueden acarrear multas o incluso penas de prisión.

Un código de conducta nunca puede cubrir todas las situaciones a las que puede enfrentarse un empleado de Anton Paar. Los principios que se describen a continuación deben aplicarse con sentido común y según las costumbres locales adecuadas a la situación (pero, no obstante, siempre respetando la ley). Si se observan desviaciones de las normas de comportamiento, la oficina de cumplimiento está disponible en cualquier momento: **whistle.anton-paar.com**

1 Como empleados, somos...

... responsables de la forma en que nos comportamos

Nuestro comportamiento en el lugar de trabajo y en otras situaciones relacionadas con el ámbito laboral, como reuniones, viajes de negocios o eventos con un trasfondo empresarial, tiene un impacto directo en la imagen de nuestros empleados y en la de Anton Paar. La actuación responsable y profesional en cualquier situación relacionada con el trabajo es algo evidente para todos nosotros.

... los que apreciamos la diversidad y el ambiente de trabajo cooperativo y de creación de valor

Todo el mundo es diferente, y eso es bueno. Como empresa internacional, tenemos colegas de orígenes culturales muy diferentes con experiencias y perspectivas diversas. Apreciamos esta diversidad porque añade valor para todos los empleados al trabajar juntos, y repercute positivamente en la empresa en su conjunto.

... completamente intolerante con la falta de respeto, el trato desigual o las amenazas personales

Cada uno de nosotros debe tratar a los demás con respeto y también debe ser tratado así. En nuestra empresa no hay lugar para ningún tipo de trato desigual o injusto, amenazas personales, acoso o violencia en el trabajo o en situaciones relacionadas con el trabajo. Se anima a los empleados a informar de las infracciones a la oficina de cumplimiento neutral: **whistle.anton-paar.com**

... conscientes de la seguridad

Con respecto a la seguridad en el lugar de trabajo, tenemos un objetivo claro: evitar daños o perjuicios para la salud. Todos respetamos las leyes sobre seguridad laboral.

... mentalmente alertas, sin alcohol ni drogas

El alcohol y las drogas, y sus efectos, son incompatibles con el mundo laboral de Anton Paar. Los directivos tienen la responsabilidad, en caso de uso indebido, de prestar asistencia e iniciar una respuesta.

2 Con nuestros clientes, el mercado y nuestra competencia, estamos ...

... un paso por delante en términos de calidad y seguridad del producto

Gracias a la calidad y a los elevados niveles de seguridad de nuestros instrumentos de medición y servicios, podemos garantizar a nuestros clientes el máximo nivel de calidad. El cumplimiento de las normas, leyes y reglamentos relacionados con nuestros instrumentos y mercados es una parte integral de nuestros procesos empresariales. Desde 1994, Anton Paar ha tenido un sistema de gestión de calidad según ISO 9001.

... un competidor justo

Anton Paar defiende la competencia leal. Defendemos y cumplimos la ley, ya que unos mercados que funcionen bien, que sean justos y abiertos garantizan que nuestro éxito empresarial se base en la máxima calidad y rendimiento.

... incorruptible y decididamente opuesto a los regalos y la hospitalidad indebidos

Nuestra concepción de la equidad y la legalidad no deja lugar para el soborno, el fraude o la corrupción. No está permitido hacer ninguna oferta de este tipo a un socio en este sentido, ni aprobarla, ni realizar o aceptar pagos o compensaciones indebidas en cualquier forma o cuantía. Las excepciones son las comidas de negocios habituales, como los almuerzos o los pequeños regalos de los socios comerciales, por ejemplo, los regalos habituales hechos con buen gusto antes de las fiestas nacionales/religiosas o en ocasiones personales. Las desviaciones de esta normativa deben comunicarse siempre al superior directo o a la oficina neutral de cumplimiento: **[whistle.anton-paar.com](https://www.whistle.anton-paar.com)**

... siendo estrictos e inflexibles allí donde estén en vigor controles a la exportación y restricciones comerciales

Los empleados responsables son conscientes de que cualquier violación de los controles a la exportación, las restricciones comerciales y las sanciones económicas son delitos graves y pueden acarrear consecuencias penales. Pueden acarrear multas elevadas y la pérdida del negocio.

... coherentes en nuestras relaciones con proveedores, prestadores de servicios y terceros

Tratamos de forma justa a nuestros socios comerciales. Nos comportamos con honestidad y transparencia a la hora de redactar contratos, fijar precios y facturar. Si tenemos que comprar componentes individuales, lo hacemos con proveedores cualificados o proveedores de servicios cuyo rendimiento y calidad supervisamos y controlamos regularmente.

3 Con respecto a la empresa y sus partes interesadas, los empleados son...

... comprometidos con una contabilidad empresarial y una gestión financiera adecuadas

Todos los empleados implicados en la contabilidad y el control deben trabajar con cuidado, precisión y transparencia. Cualquier transacción y actividad de información debe cumplir plenamente los requisitos legales y otras normas aplicables al Grupo Anton Paar.

... conscientes de su responsabilidad de no defraudar nunca ni engañar deliberadamente

Los actos fraudulentos y el engaño deliberado o la tergiversación de hechos o información son inaceptables para Anton Paar. Si, a pesar de todo, se produce una irregularidad, debe comunicarse inmediatamente al superior directo o a la oficina neutral de cumplimiento en **whistle.anton-paar.com**

... nunca implicado en un conflicto de intereses

Cualquier tipo de empleo secundario debe comunicarse siempre a la empresa a través de la dirección. No es deseable una participación directa o indirecta de ningún tipo con los clientes, proveedores o la competencia. No obstante, Anton Paar está dispuesto a examinar casos individuales para poder aclarar y, en caso necesario, eliminar cualquier posible conflicto de intereses.

... llamados a proteger los bienes/activos de la empresa

El manejo cuidadoso y diligente de la infraestructura de todo tipo, el equipamiento, las existencias en almacén y los fondos líquidos o invertidos de otro modo es evidente para garantizar que todo ello está protegido contra cualquier daño, pérdida o robo.

... comprometidos con la protección de la propiedad intelectual y la información confidencial

Anton Paar respeta y nunca viola los derechos de propiedad intelectual de terceros. Asimismo, los empleados son conscientes de su obligación de no divulgar la propiedad intelectual de Anton Paar ni la información confidencial interna de la empresa a terceros, ya sea de forma intencionada o no.

... responsables en el uso de los medios de comunicación proporcionados por la empresa

Para facilitar las transacciones comerciales de forma eficaz y satisfactoria, Anton Paar ofrece medios de comunicación completos y modernos. Estos incluyen: correo electrónico, teléfono fijo y móvil, sistemas de chat, internet, intranet y otros recursos informáticos necesarios para la comunicación externa e interna.

... alertas con respecto a la aplicación de los procesos y procedimientos de la empresa, así como a las obligaciones de documentación y registro asociadas

Anton Paar, como actor global, necesita procesos, procedimientos y estructuras claros y coherentes para garantizar que las actividades empresariales se realizan con éxito. Esto es indispensable no solo para el éxito de la gestión del negocio, sino que también es necesario porque la empresa debe cumplir con un elevado número de leyes, reglamentos, normas y requisitos. Todos los miembros del personal conocen y están comprometidos con los procesos, procedimientos y reglamentos que se aplican al ejercicio de sus tareas, así como con las obligaciones de documentación y conservación de los soportes de información que se aplican en y para la empresa. Esta idea fundamental es la base para mantener altos niveles de calidad para nuestros clientes, así como para asegurar y crear puestos de trabajo y disponer de recursos para la inversión.

4 Con respecto a las instituciones oficiales/públicas, las leyes vigentes y el público en general, Anton Paar siempre se comporta ...

... de forma responsable para preservar los recursos y el medio ambiente

Para una empresa innovadora y moderna como la nuestra, la sostenibilidad y la protección del medio ambiente son componentes integrales de nuestras actividades cotidianas y de las acciones de todos los empleados. La normativa vigente en materia de medio ambiente, energía y conservación de recursos debe respetarse y aplicarse plenamente en todos los países en los que Anton Paar opera una filial. En sus centros de Austria y Alemania, Anton Paar gestiona un sistema certificado de gestión medioambiental y energética conforme a las normas ISO 14001 e ISO 50001.

... con vistas al bien común en el contexto del éxito empresarial

Los activos de Anton Paar GmbH fueron donados irrevocablemente a la Fundación Benéfica Santner en 2003. La escritura de donación estipula expresamente que los bienes donados no pueden venderse. La mayor parte de los beneficios después de impuestos se reinvierten en la empresa, de acuerdo con la función de la fundación. Una parte se distribuye a la fundación, que lo utiliza para promover la ciencia para el bien común y la investigación en las áreas de las ciencias naturales y la tecnología, así como la prevención de la drogodependencia y otras dependencias, y el apoyo a la abstinencia de drogas y otras adicciones.

Además, cada empresa del Grupo Anton Paar puede destinar hasta el 5 % de los beneficios del año anterior (máx. 50 000 euros) a causas sociales. Éstos deben estar en consonancia con los objetivos de la Fundación Benéfica Santner. Alternativamente, cada empresa puede ofrecer apoyo financiero a un compromiso personal de causa social por parte de un empleado. Los directores de cada empresa informan de los detalles de dicho uso en las Juntas Anuales de Accionistas.

... cumple y reconoce la legislación vigente

Los empleados de Anton Paar están comprometidos con el cumplimiento exhaustivo de las leyes, reglamentos y prácticas vigentes de su filial corporativa. El conocimiento y el cumplimiento de la ley es responsabilidad de cada filial junto con sus asesores jurídicos locales. El equipo de Servicios Jurídicos de la sede corporativa de Anton Paar puede proporcionarle apoyo en caso de ambigüedad o preguntas en este contexto.

legal@anton-paar.com (external requests)

<https://jira.anton-paar.com/servicedesk/customer/portal/17> (internal requests)

... correctamente en materia de protección de datos

La protección de los datos personales es un tema relevante para todas las actividades de la empresa. Anton Paar aplica con un cuidado infalible los requisitos y reglamentos legales para la protección de los datos personales de clientes, partes interesadas, empleados, solicitantes y socios comerciales. Supervisamos constantemente el cumplimiento de la protección de datos. Para cualquier consulta, la sede de Anton Paar está a su disposición en: **dsgvo@anton-paar.com**