

安东帕 商业行为准则



管理说明

安东帕集团的宗旨是为员工提供有价值、长期且有保障的工作,让他们能够发挥自己的才能和能力。我们希望成为客户和业务合作伙伴们的可靠、有能力、且令人愉快的合作伙伴。我们不仅要满足他们的期望,还要用我们的实际表现和行动给他们带来惊喜。
我们要对社会负责,为公共利益做出贡献。团结和互助是我们行动的重要基石。

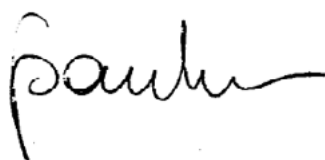
格拉茨, 奥地利, 06.03.2024



从右到左: Jakob Santner, Friedrich Santner, Dominik Santner



Jakob Santner, 首席技术官



Friedrich Santner, 首席执行官



Dominik Santner, 首席运营官

商业行为准则

安东帕商业行为准则(行为规范)的目的是展示公司对遵守法律规定以及公正和道德的商业行为的基本理解。为了有效落实合规性,不仅需要业务流程和公司规章制度,更需要全体员工深入人心的意识和自我约束。安东帕商业行为准则是对安东帕集团所有员工具有约束力的行为指南。

每位员工都必须意识到,违反法律以及非法或不合规行为可能会给安东帕及其个人带来深远的后果,在最坏的情况下,可能会导致罚款甚至监禁。

行为准则可能无法涵盖安东帕员工可能面临的所有情况。员工应该明智地并根据相应具体情况,按照当地习俗(但始终遵守法律)应用下述准则。如果发现违反行为规定的行为,请随时联系合规办公室: whistle.anton-paar.com

1 作为员工,我们要.....

...对我们的行为方式负责

我们在工作场所和其他与工作相关情况下的行为,例如会议、出差或具有商业背景的活动,对我们员工和安东帕的形象有直接影响。在每一个与工作相关的情况下,负责任且专业的行动对我们所有人来说都是不言而喻的。

...欣赏多样性和创造价值、合作的工作环境

每个人都是不同的,这是一件好事。作为一家国际化公司,我们拥有来自不同文化背景、不同经验和观点的同事。我们欣赏这种多样性,因为它为所有员工的合作提供了附加值,并会对整个公司产生积极影响。

...完全不能容忍不尊重、不平等待遇或人身威胁

我们每个人都应该尊重他人,也应该得到同等对待。在我们公司,不允许存在任何形式的平等或不公平待遇、人身威胁、霸凌或工作中或与工作相关的情况下的暴力。鼓励员工向中立合规办公室举报违规行为: whistle.anton-paar.com

...注意安全

关于工作场所的安全,我们有一个明确的目标:避免对健康造成损害或伤害。我们都要尊重工作场所安全的相关法律。

...头脑清醒,不饮酒或吸毒

酒精和毒品及其产生的影响与安东帕的工作环境格格不入。如果发生误服,管理人员有责任提供帮助并启动响应。

2 面对我们的客户、市场和竞争,我们要...

...在产品质量和安全方面领先一步

凭借我们测量仪器和服务的质量及更高安全标准,我们可以确保我们的客户享受到高水平的质量。遵守与我们的仪器和市场相关标准、法律和法规是我们业务流程的一个组成部分。自 1994 年以来,安东帕已依照 ISO 9001 标准成功建立了质量管理体系。

...公平的竞争者

安东帕主张公平竞争。我们倡导并遵守法律,因为运作良好、公平和开放的市场能够确保我们的业务在最高的质量和绩效要求下获得成功。

...廉洁奉公,坚决反对不当礼物和招待

我们对公平和合法的理解不允许出现贿赂、欺诈或腐败。不得就此向合作伙伴提出任何此类索要,也不得同意,或以任何形式或金额支付或接受不当付款或补偿。例外情况是普通的商务餐,例如午餐或来自业务合作伙伴的小礼物,例如在国家/宗教节日或个人活动之前制作的高品味的习俗性礼物。违反本规定的行为必须始终报告给直接上级或中立合规办公室: whistle.anton-paar.com

...在实施出口管制和贸易限制的地方都严格且毫不妥协

负责任的员工们应当清楚,任何违反出口管制、贸易限制和经济制裁的行为都是严重犯罪,并可能导致刑事后果。它们可能会造成高额罚款和业务损失。

...我们与供应商、服务提供商和第三方的关系保持一致

我们应公平地对待我们的业务合作伙伴。我们应在起草合同、设定价格和开具发票时诚实、透明。如果我们必须购买单个组件,我们会与合格的供应商或服务提供商合作,定期监控其性能和质量。

3 对于公司及其利益相关方, 员工们应.....

...努力执行正确的商业会计和财务管理

所有参与会计和管控的员工都必须认真、准确和透明地工作。任何交易和报告活动都必须完全符合适用于安东帕集团的法律要求和其他规则。

...意识到自己有责任杜绝进行欺诈或故意欺骗

安东帕不接受欺诈行为和故意欺骗或歪曲事实或信息。如果仍然发生了违规行为,则必须立即向直接上级或中立合规办公室报告: whistle.anton-paar.com

...严禁涉及利益冲突

任何类型的二次就业都必须通过管理层向公司报告。以任何形式直接或间接参与客户、供应商或竞争对手业务活动都是不可取的。同时,安东帕将随时准备审查个别案例,以便能够澄清并在必要时消除任何潜在的利益冲突。

...呼吁保护公司的财产/资产

不言而喻,应谨慎且慎重处理各种基础设施、设备、仓库库存以及流动资金或其他投资资金,以确保所有这些部分都免受任何损坏、丢失或盗窃。

...致力于保护知识产权和机密信息

安东帕尊重且从不侵犯他人的知识产权。同样,员工应当意识到他们有义务不向第三方泄露安东帕的知识产权或公司内部机密信息,无论是有意还是无意。

...负责任地使用公司提供的通讯方式

为了高效、成功地促进商业交易,安东帕提供了全面、现代化的通信手段。其中包括:电子邮件、电话和手机、聊天系统、互联网、内联网以及外部和内部通信所需的其他 IT 资源。

...关于实施公司流程和程序以及相关文件和记录义务的提醒

安东帕作为一家全球性企业,需要清晰一致的流程、程序和结构,以确保业务活动顺利开展。这要求企业不仅必要,也必须采取成功的管理方式,因为公司必须遵守大量的法律、法规、标准和要求。每位员工都应当了解,并严格执行其任务所适用的流程、程序和法规,以及针对公司和公司的信息媒体的记录和保留义务。这一基本理念是为我们的客户保持高质量水平、确保和创造就业机会以及提供可用于投资的资源的基础。

4 关于官方/公共机构、适用法律和公众, 安东帕始终.....

...能负责任地保护资源和环境

对于像我们这样的创新型现代化公司来说, 可持续发展和环境保护是我们日常活动和所有员工行动中不可或缺的组成部分。在安东帕设有子公司并有业务经营的每个国家中, 均应尊重并全面采取对相应的环境、能源和资源保护法规。安东帕在奥地利和德国的工厂运营着符合 ISO 14001 和 ISO 50001 认证的环境和能源管理体系。

...在商业成功的背景下着眼于共同利益

安东帕有限公司的资产已于 2003 年永久地捐赠给了桑特纳慈善基金会。捐赠契约明确规定捐赠财产不得变卖。税后利润的最大部分被再投资到公司——这与基金会的职能一致。一部分分配给基金会, 基金会将用它来促进公共利益的科学和自然科学和技术领域的研究, 以及预防毒品和其他依赖性, 并支持戒除毒品和其他成瘾。

此外, 安东帕集团的每家公司可将每年一部分营业利润投入社会事业。这些必须与桑特纳慈善基金会的目标保持一致。当然, 每家公司都可以为员工个人社会事业承诺提供财务支持。每家公司的董事在年度股东大会上都会汇报此类使用的具体情况。

...合规并遵守相应法律

安东帕员工致力于确保各个子公司全面遵守相应法律、法规和惯例。了解并遵守法律是每个子公司及其当地法律顾问的责任。如果出现此方面的歧义或问题, 安东帕公司总部的法律服务团队可以提供支持。

legal@anton-paar.com (external requests)

<https://jira.anton-paar.com/servicedesk/customer/portal/17> (internal requests)

...正确地保护数据

个人数据的保护是与公司所有活动相关的主题。安东帕严格执行保护客户、利益相关方、员工、申请人和业务合作伙伴个人数据的法律要求和法规。我们将不断监控数据保护合规性。如有任何疑问, 请联系安东帕总部: dsgvo@anton-paar.com