

Anton Paar

Verhaltenskodex



Statement der Geschäftsleitung

Der Zweck der Anton Paar Gruppe ist es, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern interessante, langfristige und sichere Arbeitsplätze zu bieten, in denen sie ihre Talente und Fähigkeiten entfalten können.

Unseren Kundinnen und Kunden sowie Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern wollen wir ein verlässlicher, kompetenter und angenehmer Partner sein. Wir wollen nicht nur ihre Erwartungen erfüllen, sondern sie durch unsere tatsächliche Leistung und unser Verhalten positiv überraschen.

Wir fühlen uns für die Gesellschaft verantwortlich und leisten einen Beitrag für das Gemeinwohl. Solidarität und Subsidiarität sind wichtige Anker unseres Handelns.

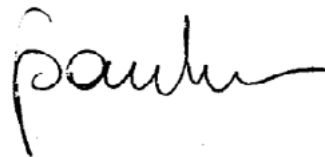
Graz, 06.03.2024



V. l. n. r.: Jakob Santner, Friedrich Santner, Dominik Santner



Jakob Santner, CTO



Friedrich Santner, CEO



Dominik Santner, COO

Business Conduct Codex

Der Zweck des Anton Paar Business Conduct Codex (Verhaltenskodex) ist die Darlegung des Grundverständnisses des Unternehmens zur Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen, von ethischen Grundwerten und zu einer transparenten und moralisch verantwortungsvollen Geschäftsgebarung. Um diese sogenannte Compliance wirksam umzusetzen, sind nicht nur die Geschäftsprozesse und Unternehmensregelungen dahingehend ausgerichtet, es braucht auch ein tief verankertes Bewusstsein und Selbstverständnis aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Anton Paar Business Codex ist folglich eine verbindliche Handlungsleitung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Anton Paar Gruppe.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter muss sich darüber im Klaren sein, dass Verstöße gegen Gesetze sowie rechtswidriges oder nicht konformes Verhalten gegenüber dem unternehmerischen Wertesystem für Anton Paar, aber auch für die einzelne Person weitreichende Auswirkungen haben, die im schlimmsten Fall sogar Geld- oder Haftstrafen nach sich ziehen können.

Dennoch kann ein Verhaltenskodex nie jede Situation abdecken, mit welcher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Anton Paar konfrontiert werden können. Die in Folge beschriebenen Grundsätze sind mit Vernunft und der Situation bzw. den ortsüblichen Gepflogenheiten angepasst (dennoch immer im rechtlichen Rahmen) anzuwenden. Wenn Abweichungen zu den Verhaltensregeln auffallen, steht die Compliance-Stelle jederzeit zur Verfügung: **whistle.anton-paar.com**

1 Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind wir ...

... immer verantwortungsvoll im Handeln.

Unser Verhalten am Arbeitsplatz und in anderen berufsbezogenen Situationen wie in Meetings, bei Geschäftsreisen oder bei der Teilnahme an Events mit geschäftlichem Hintergrund, hat direkte Auswirkung auf das eigene Image und das von Anton Paar. Verantwortungsbewusstes und professionelles Handeln in jeder berufsbezogenen Situation ist eine Selbstverständlichkeit für jede und jeden von uns.

... erfreut über die Vielfalt und das wertschaffende Miteinander.

Jede Person ist anders und das ist gut so. Als international agierendes Unternehmen haben wir Kolleginnen und Kollegen aus unterschiedlichen Kulturkreisen mit vielfältigen Erfahrungen und Perspektiven. Wir schätzen diese Unterschiedlichkeit, da sie uns als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen Mehrwert durch das gemeinsame Tun bringt und positiv auf das Unternehmen wirkt.

... völlig intolerant bei Respektlosigkeit, ungleicher Behandlung oder Bedrohung.

Jede und jeder von uns sollte andere respektvoll behandeln und auch so behandelt werden. In unserem Unternehmen ist kein Platz für jegliche Art von ungleicher oder unfairer Behandlung, Bedrohung, Mobbing oder Gewalt. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgerufen, etwaige Missstände an die neutrale Compliance-Stelle zu melden: **whistle.anton-paar.com**

... auf Sicherheit bedacht.

Bei der Sicherheit am Arbeitsplatz haben wir ein eindeutiges Ziel – die Schädigung oder Beeinträchtigung der Gesundheit ist unbedingt zu vermeiden. Wir alle halten uns an die geltenden Gesetze zur Arbeitssicherheit.

... klar im Kopf ohne Alkohol und Drogen.

Alkohol und Drogen sowie deren Aus- und Nachwirkungen lassen sich nicht mit der Arbeitswelt von Anton Paar vereinbaren. Führungskräfte sind in der Pflicht, im Falle eines Missbrauches Hilfe zu leisten und entsprechende Schritte einzuleiten.

2 Wir sind gegenüber unseren Kundinnen und Kunden, dem Markt und dem Wettbewerb ...

... einen Schritt voraus, was Produktqualität und -sicherheit angeht.

Mit der Qualität und den hohen Sicherheitsstandards unserer Messinstrumente und Dienstleistungen ermöglichen wir es unseren Kundinnen und Kunden, ihre Qualität auf höchstem Niveau sicherzustellen. Die Einhaltung von Normen-Standards, Gesetzen und Vorschriften bezogen auf unsere Instrumente und unsere Märkte ist integraler Bestandteil unserer Geschäftsprozesse. Seit 1994 betreibt Anton Paar erfolgreich ein Qualitätsmanagement-System nach ISO 9001.

... ein fairer Wettbewerber.

Anton Paar steht für fairen Wettbewerb. Wir befürworten und befolgen die Gesetze, da korrekt funktionierende, faire und offene Märkte unseren geschäftlichen Erfolg auf Basis von höchster Qualität und Leistung sicherstellen.

... unbestechlich und entschlossen ablehnend bei Geschenken und Bewirtungen.

Unser Verständnis für Fairness und Gesetzestreue lässt keinen Platz für Bestechung, Schmiergelder, Betrug oder Korruption. Weder ist es erlaubt, diesbezüglich ein Angebot an Partnerinnen und Partner zu machen oder zu genehmigen, noch unzulässige Zahlungen oder Vergütungen in welcher Form und Höhe auch immer zu tätigen oder anzunehmen. Ausgenommen davon sind übliche Geschäftsessen wie z. B. Mittagessen oder kleine Aufmerksamkeiten von Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern wie z. B. ortsübliche, zum guten Ton gehörende Gaben vor nationalen/religiösen Festtagen oder für persönliche Anlässe. Abweichungen zur Regelung sind immer der direkten Führungskraft oder der neutralen Compliance-Stelle **whistle.anton-paar.com** zu melden und können von diesen freigegeben werden.

... strikt und korrekt bei Ausfuhrkontrollen und Handelsbeschränkungen.

Den verantwortlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist bewusst, dass Verletzungen von Ausfuhrkontrollen, Handelsbeschränkungen und Wirtschaftssanktionen schwerwiegende Vergehen sind und strafrechtliche Konsequenzen haben können. Hohe Geldstrafen sowie Geschäftsverlust können die Folgen sein.

... konsequent in unseren Beziehungen zu Lieferantinnen und Lieferanten, Dienstleistungsunternehmen und Dritten.

Wir gehen mit unseren Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern fair um. Wir verhalten uns ehrlich und transparent bei der Erstellung von Verträgen, der Festlegung von Preisen und der Rechnungslegung. Sofern wir einzelne Komponenten zukaufen müssen, tun wir dies bei qualifizierten Lieferantinnen und Lieferanten oder Dienstleistungsunternehmen, deren Leistung und Qualität wir regelmäßig kontrollieren und überwachen.

3 Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind gegenüber dem Unternehmen ...

... zu einer kaufmännisch korrekten, ordentlichen Buchhaltung und Finanzgebarung verpflichtet.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die mit Rechnungswesen und Controlling befasst sind, gehen sorgfältig, genau und transparent vor. Jede geschäftliche Transaktion und Berichtsaktivität muss den gesetzlichen Vorgaben und anderen für die Anton Paar Gruppe geltenden Vorschriften vollumfänglich entsprechen..

... in der Eigenverantwortung, weder zu betrügen noch absichtlich zu täuschen.

Betrügerische Handlungen, absichtliche Täuschung oder falsche Darstellung von Sachverhalten oder Informationen sind bei Anton Paar inakzeptabel. Sollte dennoch eine Unregelmäßigkeit auftreten, muss diese sofort an die direkte Führungskraft oder an die neutrale Compliance Stelle **whistle.anton-paar.com** gemeldet werden.

... niemals in einem Interessenskonflikt.

Jegliche Art der Nebenbeschäftigung ist grundsätzlich dem Unternehmen über die Führungskraft zu melden. Eine direkte oder indirekte Beteiligung jeglicher Art bei Kundinnen und Kunden, Lieferantinnen und Lieferanten oder dem Wettbewerb ist unerwünscht. Anton Paar ist bereit, den Einzelfall zu prüfen, um mögliche Interessenskonflikte für eine Beteiligung klären und ausräumen zu können.

... zum Schutz des Unternehmenseigentums/-vermögens aufgefordert.

Der sorgsame und achtsame Umgang mit Infrastruktur aller Art, mit Ausrüstung und Arbeitsmitteln, Lagerbeständen, flüssigen oder veranlagten Geldmitteln ist ein Selbstverständnis, damit all das vor Beschädigung, Verlust oder Diebstahl geschützt ist.

... dem Schutz von geistigem Eigentum und vertraulichen Informationen verpflichtet.

Anton Paar respektiert und verletzt niemals das geistige Eigentum anderer. Genauso kennen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Verpflichtung, geistiges Eigentum von Anton Paar sowie unternehmensinterne vertrauliche Informationen weder vorsätzlich noch unbedarft an Dritte weiterzugeben.

... verantwortungsvoll bei der Verwendung der vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Kommunikationsmittel.

Um die Geschäftsabwicklung effizient und erfolgreich zu ermöglichen, stellt Anton Paar umfassende und moderne Kommunikationsmittel zur Verfügung. Diese sind: E-Mail, Telefon und Mobiltelefon, Chatsysteme, Internet, Intranet und andere für die externe und interne Kommunikation nötige IT-Ressourcen.

... fit in der Umsetzung der Unternehmensprozesse und der Abläufe, sowie den damit verbundenen Dokumentations- und Aufzeichnungspflichten.

Die Anton Paar Gruppe benötigt als Global Player klare und einheitliche Prozesse, Abläufe und Strukturen zur erfolgreichen Abwicklung der Geschäftstätigkeit. Dies ist nicht nur für das erfolgreiche Managen des Unternehmens unabdingbar, sondern auch nötig, da auf das Unternehmen viele Gesetze, Verordnungen, Normen-Standards und Auflagen einwirken, die zu erfüllen sind. Jede Funktionsträgerin und jeder Funktionsträger im Unternehmen kennt die für die Ausübung der Tätigkeit geltenden Prozesse, Abläufe, Regularien sowie die Nachweis- und Aufbewahrungspflichten von Informationsmedien, die im und für das Unternehmen gelten und hält sich verlässlich daran. Diese Grundeinstellung ist die Basis, um langfristig ein hohes Qualitätslevel für unsere Kundinnen und Kunden zu halten, Arbeitsplätze zu sichern und zu schaffen, sowie Ressourcen für Investitionen verfügbar zu machen.

4 Anton Paar verhält sich gegenüber der Allgemeinheit und den geltenden Gesetzen ...

... verantwortungsvoll, um Ressourcen und Umwelt zu schonen.

Als innovatives, modernes Unternehmen sind Nachhaltigkeit und Umweltschutz integrierter Bestandteil im täglichen Tun und Handeln aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Unternehmen. Die geltenden Bestimmungen zur Schonung von Umwelt, Energie und Ressourcen werden in jedem Land, in dem Anton Paar eine Niederlassung betreibt, respektiert und umfassend angewandt. An den Standorten in Österreich und Deutschland betreibt Anton Paar ein zertifiziertes Umwelt- und Energiemanagement-System nach ISO 14001 bzw. ISO 50001.

... dem Gemeinwohl zugewandt, wenn es um Erlöse aus dem Geschäftserfolg geht.

Das Eigentum an der Anton Paar GmbH wurde 2003 unwiderruflich der gemeinnützigen Santner Privatstiftung geschenkt. Die Stiftungsurkunde legt ausdrücklich fest, dass das gestiftete Vermögen nicht zur Veräußerung bestimmt ist. Der Großteil der Gewinne nach Steuern wird gemäß der Intention der Stiftung zur Weiterentwicklung des Unternehmens reinvestiert. Ein Teil wird in die Stiftung ausgeschüttet. Die Stiftung selbst fördert aus diesen Erträgen die gemeinnützige Wissenschaft und Forschung auf den Gebieten der Naturwissenschaften und der Technik, die Vorbeugung gegen Drogenabhängigkeit und andere Süchte sowie die Entwöhnung von Drogen und anderen Suchtmitteln.

Darüber hinaus hat jedes einzelne Unternehmen der Anton Paar Gruppe die Möglichkeit bis zu 5 % des im jeweiligen Vorjahr erwirtschafteten Gewinns, maximal € 50.000,-, für soziale Zwecke einzusetzen. Diese sozialen Zwecke stehen entweder in Zusammenhang mit den Stiftungszwecken oder ein persönliches soziales Engagement einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters der jeweiligen Gesellschaft wird finanziell unterstützt. Über die genaue Mittelverwendung berichten die Geschäftsführer der einzelnen Unternehmen in den jeweiligen Annual Shareholder Meetings.

... konform und anerkennt geltendes Recht.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Anton Paar sind einem umfänglichen konformen Umgang mit den jeweils gültigen Gesetzen, Vorschriften und Gepflogenheiten der Unternehmensniederlassung verpflichtet. Die Kenntnis und Einhaltung der Gesetze liegt in der Verantwortung der jeweiligen Unternehmen mit ihren ortsansässigen Rechtsberaterinnen und Rechtsberatern. Ebenso unterstützt die Abteilung Legal Services des Anton Paar Headquarters bei Unklarheiten oder Fragen in diesem Zusammenhang.

legal@anton-paar.com (externe Anfragen)

<https://jira.anton-paar.com/servicedesk/customer/portal/17> (interne Anfragen)

... korrekt in Bezug auf den Datenschutz.

Der Schutz von personenbezogenen Daten ist ein Thema, welches in sämtlichen Aktivitäten der Unternehmensgruppe zur Anwendung kommt. Anton Paar setzt die gesetzlichen Vorgaben und Regelungen zum Schutz der personenbezogenen Daten von Kundinnen und Kunden, interessierten Parteien, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Bewerberinnen und Bewerbern sowie von Geschäftspartnerinnen und -partnern mit großer Sorgfalt um und achtet laufend auf deren Einhaltung. Das Headquarter unterstützt bei Unklarheiten oder Fragen in diesem Zusammenhang: **dsgvo@anton-paar.com**