

Grupo Anton Paar

Código de Conduta Empresarial



O Código de Conduta Empresarial do Grupo Anton Paar serve como um guia vinculativo para todos os funcionários e gestores do Grupo Anton Paar. A versão atual deste documento pode ser acessada a qualquer momento no site ou na intranet.

Declaração do CEO

O Grupo Anton Paar oferece aos seus funcionários empregos interessantes, de longo prazo e seguros, com os quais é possível desenvolver seus talentos e habilidades. Nós nos esforçamos para ser um parceiro confiável, competente e agradável para nossos clientes e parceiros de negócios. Nosso objetivo é não apenas atender às suas expectativas, mas também surpreendê-los positivamente por meio de nosso desempenho e conduta.

Sentimos-nos responsáveis perante a sociedade e contribuimos para o bem comum. Solidariedade e subsidiariedade são princípios norteadores importantes das nossas ações.

Graz, 25 de novembro de 2024

A handwritten signature in black ink, reading "Dr. Friedrich Santner". The signature is written in a cursive, flowing style.

Dr. Friedrich Santner
Presidente do Conselho de Administração Anton Paar Group AG

Nossa responsabilidade por um futuro que valha a pena

O Grupo Anton Paar preza pela inovação e integridade e está comprometido em agir com responsabilidade em todas as áreas, a todos os momentos. O **Código de Conduta Empresarial do Grupo Anton Paar** ("Código de Conduta") descreve nosso entendimento fundamental sobre o cumprimento das exigências legais e nossos princípios para garantir práticas comerciais transparentes e eticamente responsáveis. Nosso Código de Conduta é uma diretriz vinculante para todos os funcionários.

Todos os funcionários devem estar cientes de que violações de leis, bem como comportamentos ilegais ou não conformes, podem ter consequências de longo alcance e até mesmo estar sujeitos a processos criminais.

Nosso Código de Conduta reforça nosso compromisso de sermos líderes não apenas em tecnologia, mas também em nossa responsabilidade ambiental, ética e social. Os princípios a seguir, juntamente com o cumprimento das exigências legais, formam a base sobre a qual construímos nossos relacionamentos comerciais para criar um futuro sustentável juntos.

O código de conduta foi desenvolvido em conformidade com convenções internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH), as Diretrizes da OCDE para Conduta Empresarial Responsável para Empresas Multinacionais, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGP) e as normas fundamentais do trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Nossa responsabilidade para com os denunciantes | Sistema de Denúncias da Anton Paar

Nosso código de conduta não abrange todas as situações do nosso trabalho e ações diárias. Os princípios descritos abaixo devem ser aplicados de maneira razoável e adaptados à situação e aos costumes locais – sempre dentro da estrutura legal. Quaisquer desvios ou irregularidades em relação aos requisitos legais ou contratuais aplicáveis, bem como aos nossos princípios, podem ser comunicados a qualquer momento por meio do [Sistema de Denúncias da Anton Paar](#), inclusive anonimamente. Cada informação é investigada com cuidado e rigor. Protegemos os interesses dos denunciantes não apenas com um sistema de denúncia seguro, mas também com a promessa de tratar as denúncias recebidas de modo confidencial e proteger denunciantes que agem de boa-fé de quaisquer desvantagens que possam surgir da realização de uma denúncia.

1 O Grupo Anton Paar assume responsabilidade

... perante a sociedade, no que diz respeito aos lucros provenientes do sucesso de seus negócios.

Em 2003, a estrutura de propriedade mudou e os ativos do Anton Paar Group AG foram transferidos para a Fundação Privada Santner, que detém a propriedade final de todas as empresas da Anton Paar. O estatuto da fundação estipula explicitamente que os ativos doados não se destinam à venda: Como uma empresa com forte foco em pesquisa, contribuimos ativamente para moldar um futuro em que valha a pena viver.

Uma parte do lucro anual do Anton Paar Group AG é distribuída à fundação. A fundação apoia exclusivamente projetos de pesquisa beneficentes nas áreas de ciências naturais e tecnologia, bem como projetos voltados para a prevenção e o tratamento de dependências.

O Grupo Anton Paar não financia atividades ou partidos políticos.

Além disso, cada empresa do Grupo Anton Paar tem a opção de destinar uma parte dos lucros gerados no respectivo exercício fiscal a causas sociais. Essas causas sociais podem estar relacionadas ao propósito da fundação ou a outra causa social.

... sempre em conformidade com as leis aplicáveis.

Nossos funcionários estão comprometidos com o pleno cumprimento de todas as leis aplicáveis. Cada subsidiária é responsável por conhecer e cumprir essas leis. O Departamento Jurídico da sede da Anton Paar também oferece suporte para quaisquer dúvidas relacionadas.

Consultas externas podem ser encaminhadas ao Departamento Jurídico (legal@anton-paar.com). Consultas internas sobre assuntos jurídicos são tratadas por meio de um sistema de tickets.

... para proteger dados sensíveis e informações confidenciais da empresa a todos os momentos.

A proteção de dados pessoais é um tema aplicado em todas as atividades do grupo empresarial. O Grupo Anton Paar implementa com grande cuidado os requisitos legais para a proteção de dados pessoais de clientes, partes interessadas, funcionários, candidatos e parceiros comerciais, garantindo sua conformidade contínua. Para incutir essa consciência em nossos funcionários, realizamos treinamentos regulares, entre outras medidas. Além disso, informações relevantes sobre proteção de dados e segurança cibernética são disseminadas por meio de canais internos, e dúvidas podem ser encaminhadas diretamente aos Encarregados de Proteção de Dados (dsgvo@anton-paar.com).

...para defender os direitos humanos.

Respeitamos e defendemos os direitos humanos. Nosso compromisso inclui o respeito às liberdades fundamentais e à dignidade de nossos funcionários e demais partes interessadas que sejam ou possam ser afetadas de alguma forma por nossas atividades comerciais. Promovemos a não discriminação, o bem-estar e a igualdade no ambiente de trabalho. Os direitos de cada indivíduo são respeitados e condições de trabalho seguras são garantidas.

... para prevenir ligações com atividades relativas a tráfico de seres humanos.

Qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado, trabalho compulsório, escravidão ou atividades relacionadas ao tráfico de pessoas não será tolerada, seja em nossa esfera de influência ou em nossa cadeia de valor, a montante ou a jusante.

Cumprimos as leis trabalhistas aplicáveis. Todos os funcionários trabalham por livre e espontânea vontade e podem rescindir o contrato de trabalho a qualquer momento, de acordo com os requisitos legais. Nossos jovens talentos, como aprendizes e estagiários, gozam de proteção especial (por exemplo, idade mínima, jornada de trabalho, intervalos, atribuição de tarefas e atividades adequadas à idade) e são totalmente integrados aos processos de trabalho estabelecidos como membros valiosos da equipe.

Temos o compromisso de oferecer aos nossos funcionários empregos interessantes, de longo prazo e seguros, com remuneração justa.

Nossos funcionários são a chave do nosso sucesso, e a segurança no emprego é parte integrante da nossa cultura corporativa. Portanto, queremos oferecer aos nossos funcionários um trabalho significativo, onde possam contribuir com suas habilidades e desenvolver seu potencial. Cumprimos integralmente todos os requisitos legais aplicáveis em relação à remuneração e à jornada de trabalho.

Todos os benefícios e outras informações importantes sobre as empresas do Grupo Anton Paar são apresentados de modo transparente no site.

... para que a vida profissional e a vida privada não sejam mutuamente exclusivas.

Como uma empresa que valoriza seus funcionários, é particularmente importante para nós que a jornada de trabalho possa ser facilmente conciliada com a vida pessoal de cada um. Por exemplo, oferecemos horários flexíveis, creche e jardim de infância administrados pela empresa (na nossa sede em Graz) durante todo o ano, além de uma ampla gama de programas de saúde, esportes e lazer.

...para possibilitar o diálogo em igualdade de condições.

Todos os nossos funcionários têm a liberdade de formar órgãos de representação sindical ou filiar-se a sindicatos, de acordo com as leis locais. Nas empresas onde há representação sindical, valorizamos o comprometimento dos funcionários e contamos com a cooperação baseada na confiança, bem como com um diálogo justo, construtivo e focado em soluções. Além disso, os direitos à liberdade de expressão, à liberdade de associação, à reunião pacífica e direitos similares são respeitados sem exceção.

...para conservar e proteger os recursos e o meio ambiente para as futuras gerações.

Para uma empresa inovadora e moderna, a conservação de recursos e a proteção ambiental são partes integrantes do trabalho diário e das ações de todos os colaboradores – além da expansão da infraestrutura moderna para otimização de processos (por exemplo, sistemas fotovoltaicos, sistemas de recuperação de calor e água, renovação térmica, sistemas automatizados de gestão predial, bombas de calor, sistemas eficientes de aquecimento e refrigeração) e da implementação de medidas de conscientização (por exemplo, treinamento de colaboradores, auxílio-transporte para o uso de meios alternativos de transporte). No desenvolvimento de nossos produtos, priorizamos a durabilidade e buscamos minimizar a quantidade de amostra necessária para as medições. Empreendemos esforços para minimizar o uso de recursos como energia, água e matérias-primas, bem como para reduzir o desperdício, a poluição do ar, do solo e da água, além das emissões de gases de efeito estufa.

Para apoiar esses esforços, algumas empresas do Grupo Anton Paar operam com um [sistema de gestão certificado](#) (por exemplo, ISO 14001, ISO 50001). Nossa política ambiental e energética serve como diretriz nesse sentido.

... para minimizar o uso de substâncias perigosas e garantir seu manuseio seguro.

Nós nos esforçamos para evitar ou reduzir ao máximo o uso de substâncias perigosas que possam prejudicar a saúde de nossos funcionários ou o meio ambiente. Quando não houver alternativas disponíveis, garantimos o cumprimento das exigências legais, o uso de equipamentos de proteção individual e o treinamento adequado para os afetados. Os funcionários podem entrar em contato com os responsáveis pela segurança do trabalho e pela proteção técnica dos trabalhadores para esclarecer quaisquer dúvidas sobre esses assuntos.

... para que os materiais necessários sejam obtidos de fornecedores confiáveis.

Não apoiamos nem toleramos, de forma alguma, o financiamento de conflitos armados ou a violação dos direitos humanos por meio de nossas atividades de compras. Portanto, sempre buscamos adquirir materiais de origem responsável que não contenham minerais ou metais provenientes de zonas de conflito ou áreas de alto risco.

... para fortalecer e promover as regiões em que atuamos.

A regionalidade está profundamente enraizada em nossa cultura corporativa – nos esforçamos para mantê-la nas regiões e países onde temos instalações de produção ou vendas. Portanto, sempre que possível, adquirimos bens e contratamos serviços de empresas regionais para promover a região, encurtar rotas de transporte e, assim, poder reagir com flexibilidade às necessidades em constante mudança.

...para proteger pessoas e operações comerciais em todos os momentos.

Ao contratar pessoal de segurança privado ou público para nossas instalações, nos esforçamos para garantir que o pessoal de segurança seja adequadamente treinado para que todos os funcionários e outras partes afetadas (por exemplo, moradores, transeuntes) estejam protegidos contra violência.

... para que as transações com nossos parceiros comerciais sejam cuidadosamente analisadas.

Nossas relações comerciais são baseadas na integridade e na confiança. Mesmo assim, analisamos cuidadosamente cada relacionamento comercial antes de estabelecê-lo. Não apoiamos nem toleramos lavagem de dinheiro ou financiamento do terrorismo em nossas atividades comerciais.

2 Como funcionários, somos

... sempre responsáveis em nossas ações.

Nosso comportamento no ambiente de trabalho e em outras situações profissionais, como reuniões, viagens a trabalho ou eventos relacionados à empresa, impacta diretamente a imagem de nossos funcionários e a do Grupo Anton Paar. Conduta responsável e profissional em todas as situações profissionais é algo natural para nós.

Valorizamos a diversidade e a colaboração que gera valor.

Cada pessoa é diferente, e isso é algo positivo. Como uma empresa que opera internacionalmente, empregamos colegas com diversas origens culturais e uma ampla gama de experiências, habilidades e perspectivas. Valorizamos essa diversidade porque ela agrega valor a todos os funcionários que trabalham juntos, tem um impacto positivo na empresa como um todo e fomenta a inovação e a criatividade.

Rejeitamos veementemente a discriminação, seja ela baseada em nacionalidade, idioma, cor da pele, origem social, religião, gênero, idade, deficiência física ou mental, orientação sexual ou opiniões políticas.

Isso começa com a seleção e contratação de novos funcionários e continua com promoções, alocação de tarefas e remuneração, onde as decisões são tomadas exclusivamente com base no respectivo cargo, qualificações e competências. Além disso, sempre que o trabalho permitir, os locais de trabalho são projetados e configurados (por exemplo, para serem acessíveis) para oferecer oportunidades iguais a todos.

... completamente intolerantes à falta de respeito, ao tratamento desigual, às ameaças ou à violência.

Cada um de nós deve tratar os outros com respeito e ser tratado com respeito em troca. Em nossa empresa, não há espaço para qualquer tipo de tratamento desigual ou injusto, ameaças, assédio, punição física, coerção psicológica ou física, abuso verbal, intimidação ou violência. Além disso, respeitamos os direitos das minorias, indivíduos vulneráveis e comunidades afetadas (por exemplo, moradores locais, povos indígenas) e não toleramos quaisquer atividades relacionadas a despejos ilegais e expropriação de terras, florestas e água durante a aquisição e o desenvolvimento.

... curiosos e ávidos por aprender para acompanhar nossas atividades diárias.

Sabemos muito, mas nunca tudo. Com o tempo, devido a diversas circunstâncias, as áreas de responsabilidade podem mudar ou novas oportunidades podem surgir dentro da empresa. É importante que o potencial de nossos funcionários seja aproveitado e seus talentos cultivados. Os planos de desenvolvimento são definidos em conjunto pelo gestor e pelo respectivo funcionário em avaliações anuais, para possibilitar treinamentos direcionados e aprimoramento profissional para as tarefas existentes ou reorientações internas.

... sempre atentos à saúde e segurança.

Quando se trata de saúde e segurança no local de trabalho, temos um objetivo claro: prevenir e evitar lesões e acidentes a todo custo. Portanto, cumprimos as leis de saúde e segurança ocupacional aplicáveis nos respectivos países. Diretrizes internas, instruções de trabalho, avisos e outros documentos servem como guia e abordam tópicos como primeiros socorros, notificação de incidentes e acidentes, uso correto de equipamentos de proteção individual, segurança contra incêndio, manuseio de produtos químicos, operação de máquinas e equipamentos e ergonomia no local de trabalho.

Para incutir essa consciência em nossos funcionários, realizamos treinamentos regulares adaptados ao departamento ou cargo específico de cada um. Além disso, os funcionários são continuamente informados sobre importantes medidas preventivas de segurança. (Ex.: intranet, avisos, informações gerenciais, instruções).

Pessoas externas (especialmente fornecedores e funcionários de empresas de serviços) que trabalham nas instalações da nossa empresa também receberão treinamento adequado. Os requisitos legais e nossas diretrizes devem ser seguidos.

... lúcidos, e não fazemos uso de substâncias intoxicantes ou viciantes.

Substâncias intoxicantes como álcool, drogas e certos medicamentos podem prejudicar o desempenho e, portanto, são incompatíveis com o ambiente de trabalho do Grupo Anton Paar. Funcionários que tenham recebido prescrição médica de medicamentos que possam prejudicar sua capacidade de trabalhar devem informar seus gerentes. Em caso de abuso, os gestores são responsáveis por tomar as medidas adequadas e oferecer apoio.

3 Como colaboradores, estamos comprometidos com o Grupo Anton Paar

... organizados com a gestão financeira e contábil adequada.

Todos os funcionários envolvidos em contabilidade, controladoria e tesouraria trabalham com cuidado, precisão e transparência. Cada transação comercial e atividade de reporte deve estar em total conformidade com os requisitos legais e as normas aplicáveis ao Grupo Anton Paar.

... responsáveis por nós mesmos, com o compromisso de não trapacear nem enganar intencionalmente.

Atos fraudulentos, enganos intencionais ou deturpações de fatos ou informações são inaceitáveis para nós.

... comprometidos em jamais nos envolvermos em conflitos de interesse.

Interesses pessoais ou financeiros podem influenciar decisões de negócios. Portanto, é essencial agir com o máximo de conhecimento e consciência. Potenciais conflitos de interesse devem ser comunicados e divulgados à empresa. Qualquer tipo de emprego secundário deve ser comunicado imediatamente à gerência. Envolvimento direto ou indireto de qualquer tipo com clientes, fornecedores ou concorrentes é indesejável. Cada caso é analisado individualmente para esclarecer a necessidade e, quando aplicável, a possibilidade de eliminar potenciais conflitos de interesse.

...comprometidos com a proteção de bens e ativos.

O manuseio cuidadoso e criterioso de todos os tipos de infraestrutura, equipamentos e ferramentas, estoque e fundos líquidos ou investidos é uma prática comum.

... comprometidos com a proteção da propriedade intelectual e informações confidenciais.

Respeitamos e jamais infringimos a propriedade intelectual de terceiros. Da mesma forma, nossos funcionários estão cientes de sua obrigação de não divulgar, intencionalmente ou por negligência, a propriedade intelectual do Grupo Anton Paar ou informações confidenciais internas a terceiros.

...preocupados com os processos e procedimentos operacionais, bem como com a documentação e as obrigações de registro associadas.

Como uma empresa global, exigimos processos, procedimentos e estruturas claros e consistentes para garantir que as atividades comerciais sejam conduzidas com sucesso. Isso é essencial não apenas para a gestão bem-sucedida da empresa, mas também para garantir que a empresa esteja em conformidade com leis, regulamentos, normas e requisitos. Todos os funcionários estão cientes e comprometidos com os processos, procedimentos e regulamentos que se aplicam ao desempenho de suas funções. Isso também se aplica às obrigações de documentação, divulgação e retenção de informações que se aplicam dentro e para a empresa. Esse princípio fundamental constitui a base para a manutenção de altos padrões de qualidade para nossos clientes, bem como para a garantia e criação de empregos e o fornecimento de recursos para investimento.

4 Temos um compromisso com nossos clientes, Fornecedores, o mercado e nossos concorrentes

... particularmente comprometidos em garantir a qualidade e a segurança dos produtos.

Com os altos padrões de qualidade e segurança de nossos produtos e serviços, permitimos que nossos clientes garantam a qualidade no mais alto nível. A conformidade com normas, leis e regulamentos relacionados aos nossos produtos e mercados é parte integrante de nossos processos de negócios.

Para apoiar esses esforços, algumas empresas do Grupo Anton Paar operam um [sistema de gestão certificado de acordo com o ISO 9001](#).

... concorrentes leais.

Defendemos a livre e justa concorrência. Apoiamos e cumprimos as leis (locais) relevantes (por exemplo, leis antitruste, de monopólio e de concorrência), pois mercados que funcionam adequadamente, são justos e abertos garantem o sucesso de nossos negócios com base na mais alta qualidade e desempenho. Rejeitamos todas as formas de comportamento anticoncorrencial, incluindo cartéis e monopólios.

... incorruptíveis e resolutamente contrários ao suborno, à corrupção ou a outras atividades ilegais.

Nossa compreensão de justiça e respeito à lei não deixa espaço para suborno, fraude ou corrupção. Não é permitido fazer tal oferta a terceiros, nem aprová-la, nem fazer ou aceitar pagamentos ou remunerações indevidas de qualquer tipo ou valor. Corrupção ou outras práticas ilegais não serão toleradas.

... estritos e corretos sempre que houver controles de exportação e restrições comerciais em vigor.

Os funcionários responsáveis estão cientes de que violações de controles de exportação, restrições comerciais e sanções econômicas são infrações graves e podem levar a processos criminais.

... consistentes e justos em nossos relacionamentos comerciais.

Tratamos nossos fornecedores, prestadores de serviços e terceiros de forma justa e agimos com honestidade e transparência.

Quando compramos componentes individuais, fazemos isso de fornecedores ou prestadores de serviços qualificados, cujo desempenho e qualidade monitoramos regularmente. Consideramos qualquer violação de requisitos legais ou de nossos princípios uma grave violação da relação contratual. Em caso de suspeita de descumprimento, reservamo-nos o direito de solicitar informações sobre os fatos relevantes. Se ficar comprovado que nossos requisitos não são atendidos ou que as medidas corretivas não são implementadas dentro de um prazo razoável, uma nova decisão será tomada quanto ao início ou à continuidade da relação comercial.